

COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA "TUERRA"



BILANCIO SOCIALE 2022



Ø Cooperativa Sociale Agricola TUERRA

Sede Legale: Via Cagliari, 64 - 09019 Teulada (CA) Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03590010926

Iscritta al REA di Cagliari n. 282839

N. iscrizione Albo Società Cooperative: C106937

Indirizzo PEC agricolatuerra.coop@legamail.it

Ø STAFF

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Agricola Sociale "TUERRA".

Hanno partecipato al percorso di realizzazione: il Presidente sig.ra **Palmas Maria Grazia**, il vice Presidente sig. **Madeddu Alessio** e il consigliere sig. **Tinti Giorgio**.

Presentare il bilancio sociale relativo al 2022 nei primi mesi del 2023 è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui "TUERRA" espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

Ø Storia

La Cooperativa Sociale Agricola TUERRA è stata costituita nel 2015 a Teulada nella provincia del Sud Sardegna, e ha la mission di occuparsi di agricoltura "estensiva" eco-compatibile e sostenibile. Con particolare attenzione alla valorizzazione dei terreni del proprio ambito territoriale al fine di garantire futura occupazione giovanile.



ANNO 2022 e 2023

Ø Report 2022

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa non avendo svolto attività è nelle condizioni di "piccola solidità" in quanto le spese "obbligatorie" di gestione sono state soddisfatte.

Ø Gli obiettivi per il 2023

L'impegno della cooperativa dovrà essere quello di iniziare l'attività entro l'anno per consentire alla stessa di raggiungere e realizzare i bisogni territoriali intercettati e a portare benefici ai soci è consolidato, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

Ø L'innovazione

Nel 2023 si intende realizzare il proprio sito della Cooperativa e iniziare un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali.



ASSETTO ISTITUZIONALE

Ø **Assemblea dei Soci**

È l'organo sovrano della Cooperativa e ne regola la gestione. L'assemblea è composta da tutti i soci, che possono essere:

- soci cooperatori (lavoratori e collaboratori) che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipano alla gestione mutualistica, e che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- soci sovventori e le persone giuridiche.

Nel corso del 2020 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

Ø **Composizione del Consiglio di Amministrazione** - **eletto nell'ottobre 2020.**

Presidente: sig.ra Palmas Maria Grazia.

Vice Presidente: sig. Madeddu Alessia.

Consigliere: sig. Tinti Giorgio.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Ø Mission

TUERRA si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche. Il tutto nella valorizzazione del "socio-svantaggiato" come elemento essenziale della vita lavorativa/operativa della cooperativa.

Ø Mutualità

L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative occupativi dei soci nell'ambito della valorizzazione cura dei terreni nella disponibilità della cooperativa. L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei terreni con l'applicazione di un sistema agricolo-ambientale eco-compatibile e quindi la produzione di prodotti di altissima qualità specifici e caratteristici del luogo.

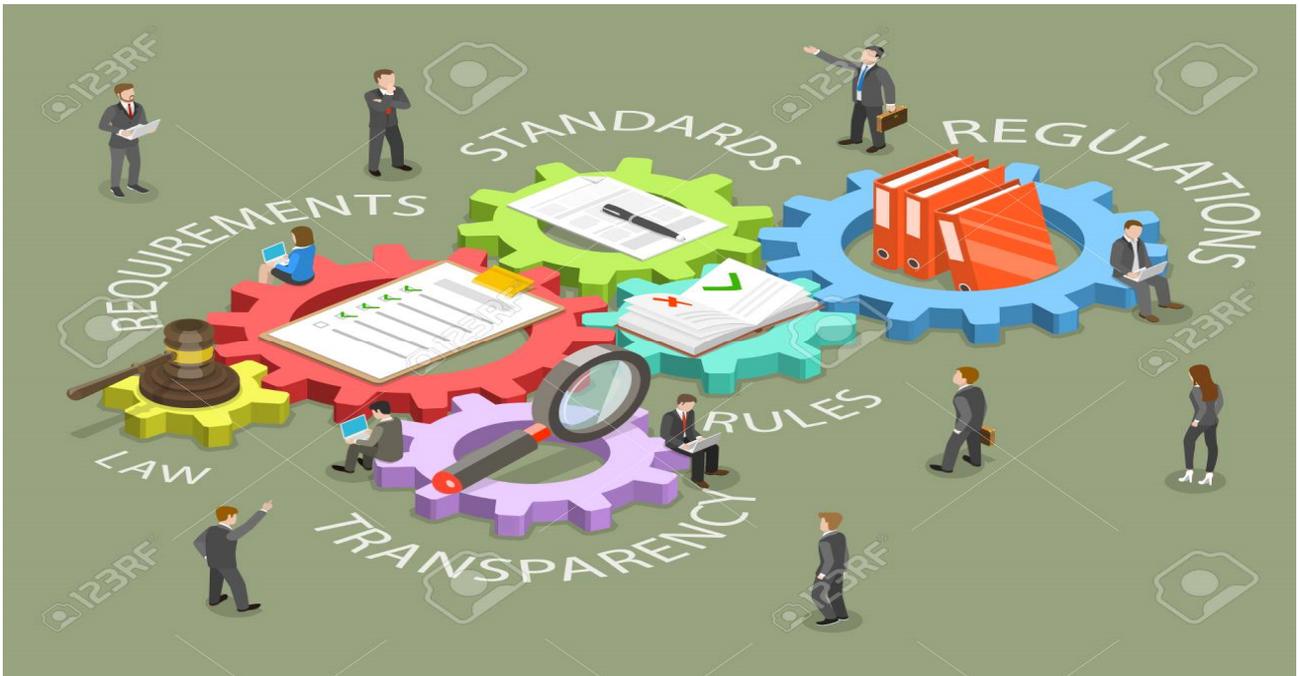
La mutualità interna è rappresentata dallo obiettivo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata. Tale obiettivo si raggiunge attraverso il mantenimento delle opportunità lavorative.

GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha
lo scopo di rappresentare i principali
interlocutori cui la cooperativa
si rivolge ai fini della realizzazione
della sua missione.

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



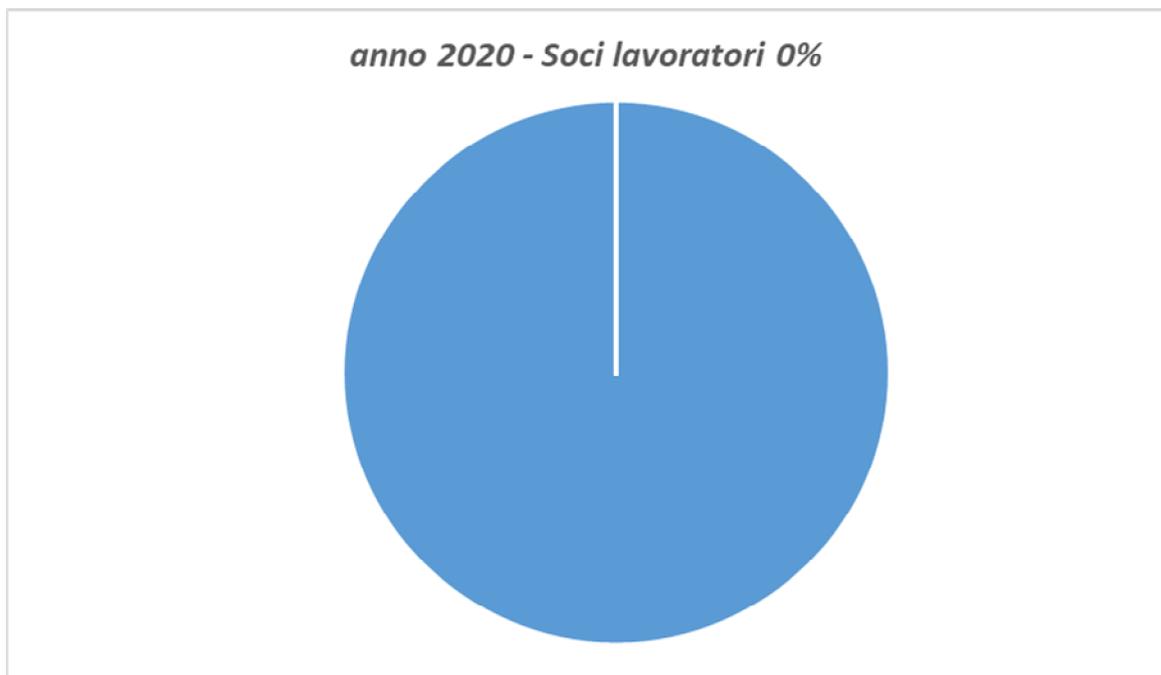
Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa TUERRA al 31/12/2021 è composta di 4 soci.

Ø Organico Coop. TUERRA



La politica del personale seguita dalla Cooperativa TUERRA, ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale agricola TUERRA riconosce che è necessario, una volta avviata la propria attività:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.



LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei "futuri" soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

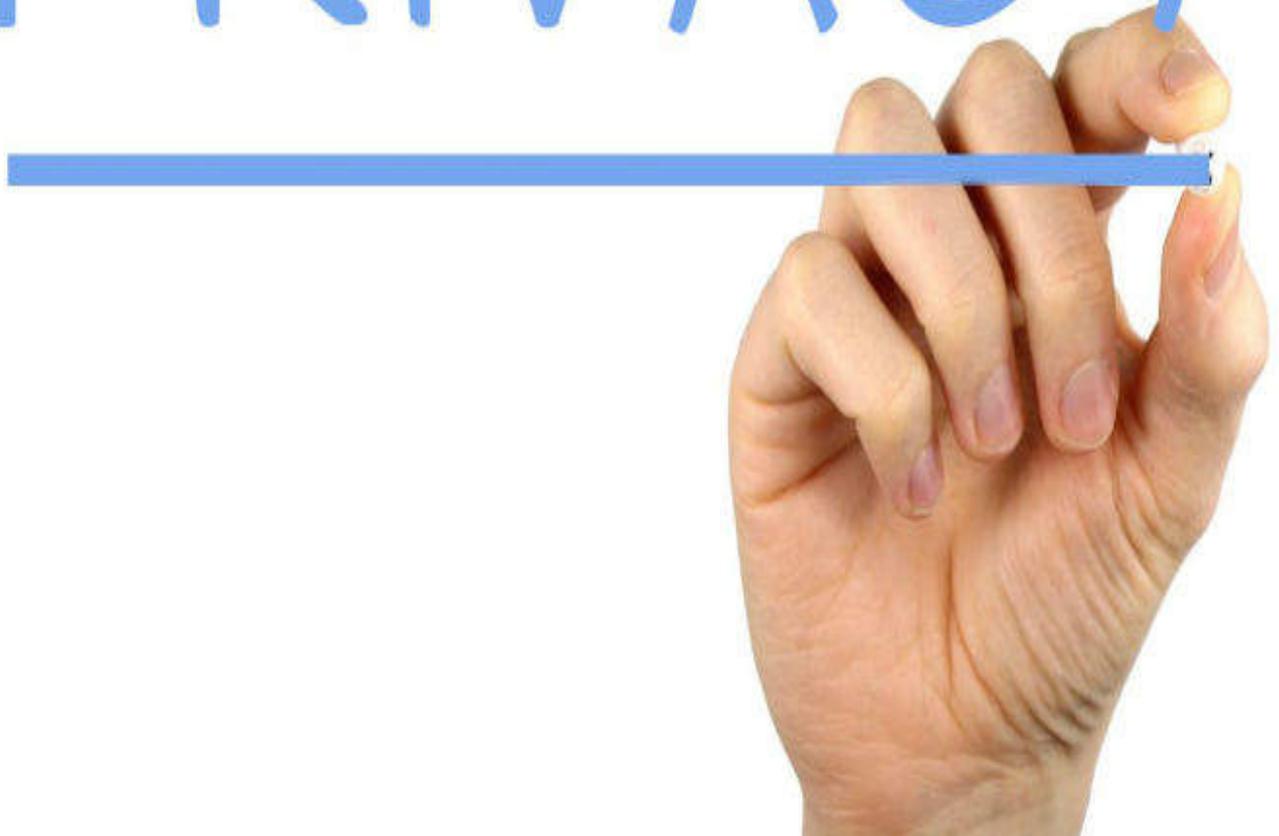
S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione. Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare.

Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.

PRIVACY





IL BILANCIO AL 31.12.2022

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2022	31/12/2021
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	746	845
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	746	845
C) Attivo circolante		
	31/12/2022	31/12/2021
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	16.125	15.370
esigibili entro l'esercizio successivo	16.125	15.370
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Imposte anticipate	-	-
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilità liquide	603	1.686
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	16.728	17.056
D) Ratei e risconti	39	24
<i>Totale attivo</i>	17.513	17.925
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	200	300
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(11.155)	(4.469)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(5.764)	(6.686)
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
<i>Totale patrimonio netto</i>	(16.719)	(10.856)
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	-	-
D) Debiti	34.232	28.781
esigibili entro l'esercizio successivo	34.232	28.781
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
E) Ratei e risconti	-	-
<i>Totale passivo</i>	17.513	17.925

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2022	31/12/2021
A) Valore della produzione		
ricavi delle vendite e delle prestazioni		
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	-	1
<i>Totale valore della produzione</i>	-	1
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.720	2.777
7) per servizi	1.934	3.402
8) per godimento di beni di terzi	25	1
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	-	-
b) oneri sociali	-	-
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	99	99
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	986	408
<i>Totale costi della produzione</i>	5.764	6.687
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(5.764)	(6.686)
	31/12/2022	31/12/2021
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	-	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(5.764)	(6.686)

IL PRESIDENTE

F.TO **PALMAS MARIA GRAZIA**

COOPERATIVA SOCIALE AGRICOLA "TUERRA"

Sede Legale: Via Cagliari, 64 - 09019 Teulada (CA)

Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03590010926

Iscritta al REA di Cagliari n. 282839

N. iscrizione Albo Società Cooperative: C106937



SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA TUERRA

Sede legale: VIA CAGLIARI 64 TEULADA (SU)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI CAGLIARI - ORISTANO

C.F. e numero iscrizione: 03590010926

Iscritta al R.E.A. n. CA 282839

Capitale Sociale sottoscritto €200,00 Interamente versato

Partita IVA: 03590010926

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: C106937

Verbale dell'assemblea dei soci del 15/05/2023

Il giorno 15/05/2023, alle ore 18:15, in TEULADA, si è riunita l'Assemblea della società SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA TUERRA, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio sociale al 31/12/2022

Assume la presidenza dell'Assemblea PALMAS MARIA GRAZIA, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente Assemblea si svolge in prima convocazione
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:
- MADEDDU ROLANDO, TINTI GIORGIO, MADEDDU ALESSIA, PALMAS MARIA GRAZIA.
- che pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 100% del capitale sociale
- che il progetto di Bilancio sociale, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario MADEDDU ALESSIA, che accetta.

Prende la parola il Presidente illustrando all'Assemblea il Bilancio sociale al 31/12/2022, commentandone le voci più significative.

Si apre quindi la discussione assembleare, il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio sociale.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio sociale. L'esito della votazione è il seguente:

- soci favorevoli: 4
- soci astenuti: -
- soci dissenzienti: -

Pertanto l'Assemblea a maggioranza assoluta

DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale al 31/12/2022 così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

TEULADA, 15/05/2023

f.to PALMAS MARIA GRAZIA, Presidente

f.to MADEDDU ALESSIA, Segretario