

COOPERATIVA SOCIALE

"SE.SE."



BILANCIO SOCIALE 2022



## Ø Cooperativa Sociale SE.SE.

Sede Legale: Via Salvemini, 50 - 09028 Sestu (CA) Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03015430923

Iscritta al REA di Cagliari n. 239960

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A172092 – Albo Sociali RAS n° 158 B (iscr. 31.08.2006)

Indirizzo PEC [sese@arubapec.it](mailto:sese@arubapec.it)

## Ø STAFF

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale "SE.SE.". Hanno partecipato al percorso di realizzazione: il **Presidente sig. Mantega Augusto, il vice Presidente sig. Ferru Antonio e il consigliere sig. Piras Renato.**

Presentare il bilancio sociale relativo al 2022 è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui "SE.SE." espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

## Ø Storia

La Cooperativa Sociale SE.SE. (Sestu Servizi) è stata costituita nel 2006 a Sestu nella provincia di Cagliari e ormai ha compiuto 15 anni di attività. L'attività principale è la cura e la manutenzione del paesaggio – parchi – giardini – aiuole, ma anche la pulizia e la disinfestazione dei luoghi pubblici.



## ANNO 2022 e 2023

### Ø Report 2022

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa ha svolto attività e si trova di una gestione corretta e soddisfacente.

### Ø Gli obiettivi per il 2023

L'impegno economico/finanziario per il 2022 sarà importante per mantenere stabile la Cooperativa in termini di investimenti che dovranno tendere a contribuire con risposte concrete a bisogni territoriali intercettati e a portare benefici ai soci è consolidato, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

### Ø L'innovazione

Nel 2023 si intende realizzare il proprio sito della Cooperativa e iniziare un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali, con un più attenta valutazione dell'attività in termini di qualità certificata.



## ASSETTO ISTITUZIONALE

### Ø **Assemblea dei Soci**

Nel corso del 2021 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi dell'attività gestionale della cooperativa.

Ø **Composizione del Consiglio di Amministrazione** - eletto nel 2021.

Presidente: sig. Mantega Augusto.

Vice Presidente: sig. Ferru Antonio

Consigliere: sig. Piras Renato.

## ATTIVITA' ISTITUZIONALE

### Ø Mission

SE.SE. si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche

### Ø Mutualità esterna

L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei propri clienti/utenti, sia privati che Enti pubblici, nella consapevolezza che l'erogazione del servizio assume una duplice valenza. La qualità totale del servizio influenza in maniera determinante il rapporto commerciale fra la Cooperativa ed i propri clienti.

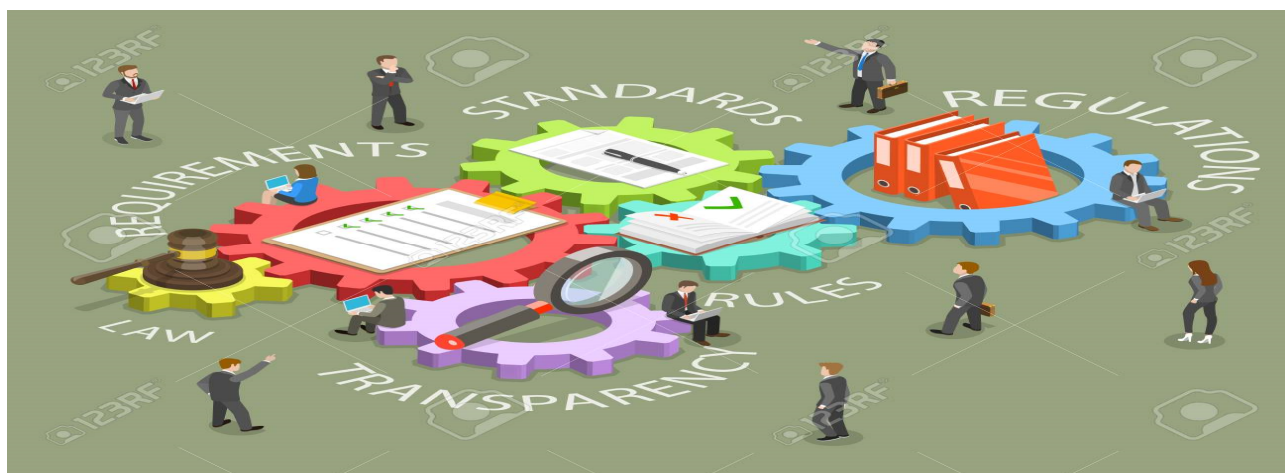
L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei servizi in modo trasparente, democratico, innovativo e solidale, in modo da valorizzare la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, lavoratore e di cittadino, ma soprattutto del "Socio-svantaggiato" – lavoratore, che rappresenta il vero obiettivo della cooperativa. In definitiva quello di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata.

## GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha  
lo scopo di rappresentare i principali  
interlocutori cui la cooperativa  
si rivolge ai fini della realizzazione  
della sua missione.

## LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.



## LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa SE.SE. al 31/12/2021 è composta di 3 soci.

Ø Organico Coop. SE.SE.

SOCIO LAVORATORE: 1

NON SOCIO LAVORATORE: 1

TOT. DIPENDENTI: 2

La politica del personale seguita dalla Cooperativa SE.SE., ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando i soci svantaggiati (L. n.381/91), il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.



## LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale SE.SE. riconosce che è necessario:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.




## LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione.

Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare. Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le



proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

## LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.

## BILANCIO 2022



## IL BILANCIO ECONOMICO al 31.12.2022

### Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2022	31/12/2021
<b>Attivo</b>		
<b>A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</b>	-	-
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	1.750	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>1.750</i>	-
<b>C) Attivo circolante</b>		
	31/12/2022	31/12/2021

II - Crediti	39.616	40.517
esigibili entro l'esercizio successivo	39.616	40.517
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	50	50
IV - Disponibilita' liquide	14.308	23.669
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>53.974</i>	<i>64.236</i>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>676</b>	<b>658</b>
<i>Totale attivo</i>	<i>56.400</i>	<i>64.894</i>
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	1.300	1.300
IV - Riserva legale	999	999
VI - Altre riserve	181	179
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(3.387)	(5.145)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(16.699)	1.813
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>(17.606)</i>	<i>(854)</i>
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>10.944</b>	<b>9.539</b>
<b>D) Debiti</b>	<b>63.062</b>	<b>56.209</b>
esigibili entro l'esercizio successivo	42.867	34.209
esigibili oltre l'esercizio successivo	20.195	22.000
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<i>Totale passivo</i>	<i>56.400</i>	<i>64.894</i>

## Conto Economico Abbreviato

31/12/2022

31/12/2021

**A) Valore della produzione**

1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	6.242	31.574
contributi in conto esercizio	-	12.785
altri	1	9
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>1</i>	<i>12.794</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>6.243</i>	<i>44.368</i>

**B) Costi della produzione**

6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.716	3.910
7) per servizi	6.260	7.741
8) per godimento di beni di terzi	33	618
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	8.720	16.242
b) oneri sociali	1.913	4.171
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	1.597	1.501
c) trattamento di fine rapporto	1.597	1.501
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>12.230</i>	<i>21.914</i>

**31/12/2022****31/12/2021**

11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	1.218	6.516
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>22.707</i>	<i>40.699</i>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>(16.464)</b>	<b>3.669</b>

**C) Proventi e oneri finanziari****31/12/2022****31/12/2021**

altri	235	1.854
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	<i>235</i>	<i>1.854</i>
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>(235)</i>	<i>(1.853)</i>

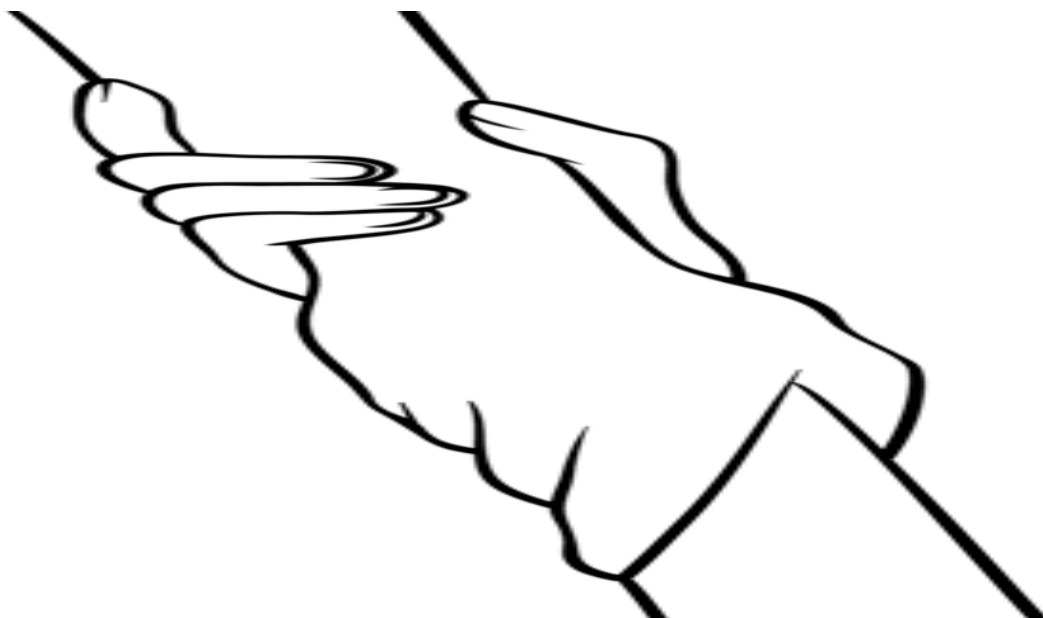


	31/12/2022	31/12/2021
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	-	3
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>(16.699)</b>	<b>1.813</b>

IL PRESIDENTE

F.TO MANTEGA AUGUSTO

# COOPERATIVA SOCIALE SE.SE.





Sede Legale: Via Salvemini, 50 - 09028 Sestu (CA) Iscritta al Registro

Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03015430923

Iscritta al REA di Cagliari n. 239960

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A172092 – Albo Sociali RAS

n° 158 B (iscr. 31.08.2006)

Indirizzo PEC [sese@arubapec.it](mailto:sese@arubapec.it)

# SE.SE. SOC. COOP. SOCIALE

Sede legale: VIA SALVEMINI 50 SESTU (CA)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI CAGLIARI - ORISTANO

C.F. e numero iscrizione: 03015430923

Iscritta al R.E.A. n. CA 239960

Capitale Sociale sottoscritto €1.300,00 Interamente versato

Partita IVA: 03015430923

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: A172092

## Verbale dell'assemblea dei soci del 15/05/2023

Il giorno 15/05/2023, alle ore 19:00, in SESTU, si è riunita l'Assemblea della società SE.SE. SOC. COOP. SOCIALE, per discutere e deliberare in merito al seguente

### ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio sociale al 31/12/2022

Assume la presidenza dell'Assemblea MANTEGA AUGUSTO, che

### CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente Assemblea si svolge in prima convocazione
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:

'MANTEGA AUGUSTO, FERRU ANTONIO, PIRAS RENATO'

- che pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 100% del capitale sociale
- che il progetto di Bilancio sociale, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario FERRU ANTONIO che accetta.

Prende la parola il Presidente illustrando all'Assemblea il Bilancio sociale al 31/12/2022, commentandone le voci più significative.

Si apre quindi la discussione assembleare, il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio sociale ..

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio sociale. L'esito della votazione è il seguente:

- soci favorevoli: 3
- soci astenuti: -
- soci dissenzienti: -

Pertanto l'Assemblea a maggioranza assoluta

#### DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale al 31/12/2022 così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 20:15 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

SESTU, 15/05/2023

f.to MANTEGA AUGUSTO, Presidente

f.to FERRU ANTONIO, Segretario