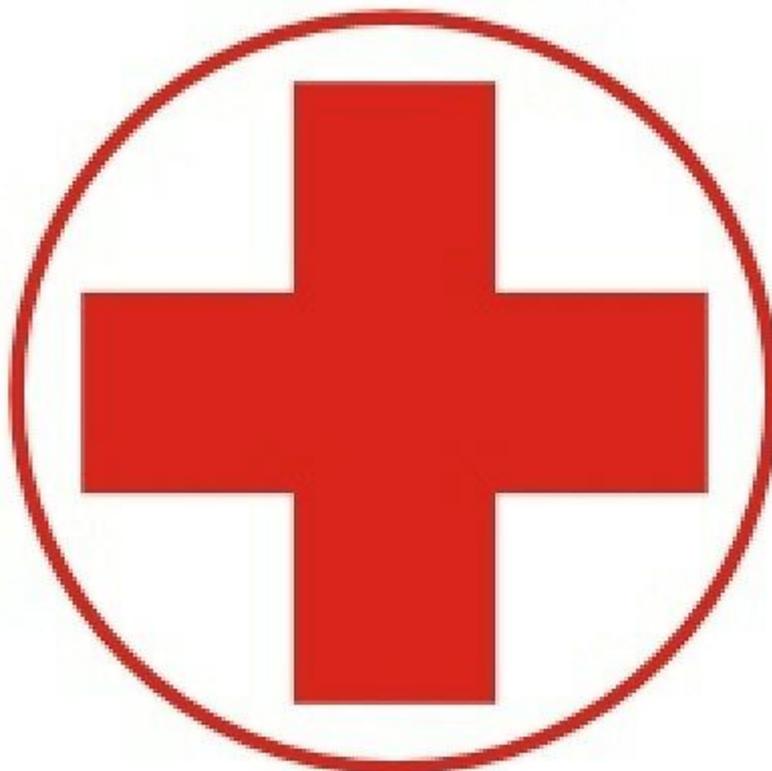


COOPERATIVA SOCIALE "NUOVA CAGLIARI SOCCORSO"



BILANCIO SOCIALE 2022

Presentare il bilancio sociale relativo al 2022 è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui "Nuova Sardegna Soccorso" espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

Ø **Cooperativa Sociale NUOVA CAGLIARI SOCCORSO**

Sede Legale: Via Colomba Antonietti, 25 - 09134 Cagliari Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03728540927

Iscritta al REA di Cagliari n. 293346

Iscrizione Albo Società Cooperative: C121939 (18.05.2017)

Iscrizione Albo Sociali RAS n° 757 A (14.06.2017)

Indirizzo PEC: nuovacagliarisoccorso@pec.it

Ø **STAFF**

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale “Nuova Sardegna Soccorso”. Hanno partecipato al percorso di realizzazione i Soci: il Presidente sig. Murru Antonio, il vice Presidente sig.ra Valdes Michela e la consigliere sig.ra Murru Carolina.

Ø **STORIA**

Nuova Cagliari Soccorso Società Cooperativa Sociale, leader nel settore dei Servizi Sanitari, nasce dall'iniziativa di nove soci di comprovata professionalità. La Nuova Cagliari Soccorso, con sede a Cagliari, anche se attiva solo dal 2017 proprio perché nata dall'esperienza ventennale della **Nuova Sardegna Soccorso**, è in grado di gestire, su tutto il territorio Nazionale ed Europeo, il servizio di movimentazione pazienti, trasporti d'urgenza e programmati, trasporti di Equipe Medica e Infermieristica, servizi per dimissioni ricoveri, assistenza ad eventi e manifestazioni.

Grazie alla profonda esperienza, la Società Cooperativa **Nuova Cagliari Soccorso** è in grado di fornire mezzi e personale medico infermieristico qualificato **24 ore su 24**

Il personale operante nella Cooperativa Sociale **Nuova Cagliari Soccorso** risponde ai requisiti richiesti dalla **Centrale Operativa del 118** locale (conoscenza delle tecniche di **primo soccorso**, di **rianimazione cardiopolmonare** ed utilizzo del DAE, **soccorso del paziente traumatizzato**, PTC base e conoscenza dei protocolli e sistemi di comunicazione del C.O. 118).

ANNO 2022 e 2023

Ø **Report 2022**

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa ha svolto attività e si trova di una gestione corretta e soddisfacente.

Ø **Gli obiettivi per il 2023**

L'impegno economico/finanziario per il 2022 sarà importante per rafforzare l'attività caratteristica, che identifica i componenti di reddito generati da operazioni che si manifestano in via continuativa e nel settore rilevante per lo svolgimento della gestione, e che a loro volta identificano e qualificano la parte peculiare e

distintiva dell'attività economica svolta dalla società, per la quale la stessa è finalizzata. L'attività finanziaria è costituita da operazioni che generano proventi e oneri di natura finanziaria.



ASSETTO ISTITUZIONALE

Ø Assemblea dei Soci

È l'organo sovrano della Cooperativa e ne regola la gestione. L'assemblea è composta da tutti i soci, che possono essere:

- soci cooperatori (lavoratori e collaboratori) che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipano alla gestione mutualistica, e che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- soci sovventori e le persone giuridiche.

Nel corso del 2022 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

Ø Composizione del Consiglio di Amministrazione.

Presidente: sig. Murru Antonio.

Vice Presidente: sig.ra Valdes Michela.

Consigliere:

sig.ra Murru Carolina.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Ø Mission

Nuova Cagliari Soccorso si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche

Ø Mutualità esterna

L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei propri clienti/utenti, sia privati che Enti pubblici, nella consapevolezza che l'erogazione del servizio assume una duplice valenza. La qualità totale del servizio influenza in maniera determinante il rapporto commerciale fra la Cooperativa ed i propri clienti.

GLI STAKEHOLDER



***La mappa degli stakeholder ha
lo scopo di rappresentare i principali
interlocutori cui la cooperativa
si rivolge ai fini della realizzazione
della sua missione.***

In particolare, la Nuova Cagliari Soccorso intende:

- soddisfare le esigenze della collettività che, attraverso le strutture sanitarie o in forma privata, affida la gestione di delicati servizi a favore dei suoi utenti più svantaggiati;
- garantire costantemente un adeguato grado di formazione del personale che consenta un continuo miglioramento dell'erogazione del servizio;
- mantenere e monitorare il buono stato dei propri mezzi di soccorso attraverso il controllo costante e la manutenzione periodica;
- rispettare degli accordi e il miglioramento dell'indice di soddisfazione del committente;
- sviluppare, mettere in atto, rivedere e migliorare il proprio Sistema di gestione per la qualità;
- gestire le risorse umane attraverso l'obiettivo permanente di zero infortuni e zero non conformità riferibili a questi aspetti e diffondere in azienda la cultura della qualità aziendale;
- osservare scrupolosamente le leggi e tutte le normative cogenti applicabili alle proprie attività in particolare in materia di diritto del lavoro, salute e sicurezza, e privacy.

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;

- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



La struttura organizzativa della Cooperativa Nuova Sardegna Soccorso al 31/12/2022 è composta di 25 soci.

SOCI LAVORATORI: 18

NON SOCI LAVORATORI: 9

TOT. DIPENDENTI: 27

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale SE.SE. riconosce che è necessario:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.

LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie

per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione. Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare.

Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.





IL BILANCIO al 31.12.2022

Stato Patrimoniale Abbreviato

31/12/2022	31/12/2021
Attivo	
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-

B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	1.464
II - Immobilizzazioni materiali	198.720	148.631
III - Immobilizzazioni finanziarie	50	12.862
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>		<i>198.770</i>
		<i>162.95</i>
31/12/2022	31/12/2021	
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	522.385	172.052
esigibili entro l'esercizio successivo	522.385	172.052
IV - Disponibilita' liquide	38.924	45.968
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>561.309</i>	<i>218.020</i>
D) Ratei e risconti	4.047	8.837
<i>Totale attivo</i>	<i>764.126</i>	<i>389.814</i>
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	2.950	2.350
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	52.130	39.572
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve	116.425	88.376
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	200.784	41.862
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>372.289</i>	<i>172.160</i>
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	45.652	20.482
D) Debiti	323.409	190.404
esigibili entro l'esercizio successivo	260.224	122.659
esigibili oltre l'esercizio successivo	63.185	67.745
E) Ratei e risconti	22.776	6.768
<i>Totale passivo</i>	<i>764.126</i>	<i>389.814</i>

Conto Economico Abbreviato

31/12/2022	31/12/2021	
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.284.574	656.927
contributi in conto esercizio	6.757	4.509

altri		15.188	24.518
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>		21.945	29.027
<i>Totale valore della produzione</i>		1.306.519	685.957
B) Costi della produzione			
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		67.627	46.731
7) per servizi		420.203	310.465
8) per godimento di beni di terzi		22.425	10.326
9) per il personale		-	-
a) salari e stipendi		413.969	173.291
b) oneri sociali		87.246	34.269
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale		31.634	12.373
c) trattamento di fine rapporto		31.634	12.373
<i>Totale costi per il personale</i>		532.849	219.938
10) ammortamenti e svalutazioni		-	-
31/12/2022	31/12/2021		
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>		47.726	28.037
14) oneri diversi di gestione		9.818	23.566
<i>Totale costi della produzione</i>		1.100.648	639.058
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)		205.871	46.896
C) Proventi e oneri finanziari			
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>		3.706	4.730
17-bis) utili e perdite su cambi		-	-
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>		(3.631)	(4.730)
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D)		202.240	42.166
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate			
imposte correnti		1.456	304
imposte relative a esercizi precedenti		-	-
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>		1.456	304
21) Utile (perdita) dell'esercizio		200.784	41.862

IL PRESIDENTE
F.TO MURRU ANTONIO

COOPERATIVA SOCIALE NUOVA SARDEGNA SOCCORSO



Sede Legale: Via Colomba Antonietti, 25 - 09134 Cagliari - Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03728540927

Iscritta al REA di Cagliari n. 293346

N. iscrizione Albo Società Cooperative: C 121939 (18.05.2017)

N. iscrizione Albo Sociali RAS n° 757 A (14.06.2017)

Indirizzo PEC nuovacagliarisoccorso@pec.it

NUOVA CAGLIARI SOCCORSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale: VIA COLOMBA ANTONIETTI 25 CAGLIARI (CA)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI CAGLIARI - ORISTANO

C.F. e numero iscrizione: 03728540927

Iscritta al R.E.A. n. CA 293346

Capitale Sociale sottoscritto €2.950,00 Interamente versato

Partita IVA: 03728540927

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: C121939

Verbale dell'assemblea dei soci del 5/06/2023

Il giorno 5/06/2023, alle ore 18:15, in CAGLIARI, si è riunita l'Assemblea della società NUOVA CAGLIARI SOCCORSO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio sociale al 31/12/2022

Assume la presidenza dell'Assemblea MURRU ANTONIO, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente Assemblea si svolge in seconda convocazione, in quanto la prima adunanza, convocata per il giorno 30/05/2023, è andata deserta
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:

MURRU ANTONIO, VALDES MICHELA, MURRU CAROLINA, PICCIAU ANTONIO, PIRAS SILVIA, PORRU GIUSEPPE, SECCI ALESSANDRO, MURA RICCARDO, TUVERI FABIO, MURRU ALESSIA

' che pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 3% del capitale sociale

- che il Bilancio sociale è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario VALDES MICHELA, che accetta.

Prende la parola il Presidente illustrando all'Assemblea il Bilancio sociale al 31/12/2022, commentandone le voci più significative.

Si apre quindi la discussione, il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio sociale.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio.

L'esito della votazione è il seguente:

- soci favorevoli: 10
- soci astenuti: -
- soci dissenzienti: -

Pertanto l'Assemblea a maggioranza assoluta

DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale al 31/12/2022 così come predisposto dall'Organo Amministrativo.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 19:45 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

CAGLIARI, 5/06/2023

f.to MURRU ANTONIO, Presidente

f.to VALDES MICHELA, Segretario