

BILANCIO SOCIALE 2023

COOPERATIVA SOCIALE "MALOKIS"

Dati anagrafici	
Sede in	VIA ALAGON 8 ARDAULI (OR)
Codice Fiscale	00712000959
Numero Rea	121497
P.I.	00712000959
Capitale Sociale Euro	4.131,91
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	813000
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A164400

Albo Sociali RAS	Sez. b n. 198 - Determinazione N.33617-2363 del 31/07/2007
Indirizzo PEC	malokis@legalmail.it

Ø STAFF

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un bene condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale "Malokis". Hanno partecipato al percorso di realizzazione: il Presidente sig. FRAU GIOVANNI BATTISTA, il vice Presidente sig. LOI ATTILIO e il consigliere sig. FRAU LUGHE MARIA ESMERALDA.

Presentare il bilancio sociale relativo al 2023 è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui "Malokis" espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

Ø Storia

La Cooperativa Sociale MALOKIS è stata costituita nel 1998 a Ardauli nella provincia di Oristano, e ha la mission di occuparsi della gestione dei servizi ambientali – compatibili - sostenibili. Con particolare attenzione alla valorizzazione dei terreni del proprio ambito geografico al fine di garantire futura occupazione giovanile.



ANNO 2023 e 2024

Ø Report 2023

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa non avendo svolto attività è nelle condizioni di "piccola solidità" in quanto le spese "obbligatorie" di gestione sono state soddisfatte.

Ø Gli obiettivi per il 2024

L'impegno della cooperativa dovrà essere in investimenti che dovranno tendere a rivitalizzare la compagine sociale, per soddisfare bisogni territoriali evidenti, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

Ø L'innovazione

Nel 2024 si intende realizzare il proprio sito della Cooperativa e iniziare un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali, con un'ulteriore valutazione dell'attività in termini di qualità cercata.

ASSETTO ISTITUZIONALE



Ø **Assemblea dei Soci**

È l'organo sovrano della Coopera•va e ne regola la ges•one. L'assemblea è composta da tu• i soci, che possono essere:

- soci cooperatori (lavoratori e collaboratori) che prestano la loro a• vità lavora•va all'interno della coopera•va, partecipano alla ges•one mutualis•ca, e che ricevono un compenso la cui natura ed en•tà sono regolate dal Contra•o Colle• vo Nazionale di Lavoro delle Coopera•ve Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro a• vità gratuitamente, esclusivamente per •ni di solidarietà;
- soci sovventori e le persone giuridiche.

Nel corso del 2023 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obie• vo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

Composizione del Consiglio di Amministrazione - ele• o a luglio del 2022.

Presidente: sig. Frau Giovanni Ba• sta.

Vice Presidente: sig. Loi A• lio.

Consigliera: sig.ra Frau Lughe Maria Esmeralda.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Ø Mission

"Malokis" si ispira ai principi del Movimento Coopera•vo: la mutualità, la solidarietà, la democra•cità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le is•tuzioni pubbliche. Il tu•o nella valorizzazione del "socio-svantaggiato" come elemento essenziale della vita lavora•va/opera•va della coopera•va.

Ø Mutualità

L'obie•vo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspe•a•ve occupazionali dei soci nell'ambito della valorizzazione e cura dei terreni nella disponibilità della coopera•va.

L'obie•vo è la Ges•one imprenditoriale dei terreni con l'applicazione di un sistema di PULIZIA / CURA / VALORIZZAZIONE ambientale eco-compa•bile per potenziare le qualità speci•che e cara•eris•che del luogo.

La mutualità interna è rappresentata dall'obie•vo di procurare ai soci con•nuità di occupazione lavora•va e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata. Tale obie•vo si raggiunge a•raverso il mantenimento delle opportunità lavora•ve.

GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha
lo scopo di rappresentare i principali
interlocutori cui la cooperativa
si rivolge ai fini della realizzazione
della sua missione.

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



Il sistema di Governance è concepito a • nché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa "Malokis" al 31/12/2023 è composta di 4 soci.

- Organico Coop. Sociale MALOKIS

SOCIO LAVORATORE: 0

NON SOCIO LAVORATORE: 1

TOT. DIPENDENTI: 1

La politica del personale seguita dalla Cooperativa "Malokis" ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando i soci svantaggiati (L. n.381/91), il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modi•che delle poli•che sociali sia nazionali che locali, alle crescen• richieste dei clien• e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la coopera•va sociale "Malokis" riconosce che è necessario:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.



LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione.

Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo coinvolti, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare. Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati delle persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano assistenza e tutela.



IL BILANCIO ECONOMICO al 31.12.2023

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2023	31/12/2022
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		

I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	252	252
Totale immobilizzazioni (B)	252	252
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	30.531	30.924
esigibili entro l'esercizio successivo	30.531	30.924
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Imposte anticipate	-	-
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilità liquide	4.798	-
Totale attivo circolante (C)	35.329	30.924
D) Ratei e risconti	40	48
Totale attivo	35.621	31.224
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	4.132	4.132
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	-	-
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve	-	-
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(3.842)	(3.842)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	466	(1.928)
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
Totale patrimonio netto	756	(1.638)
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	14.985	14.955
D) Debiti	19.880	17.907
esigibili entro l'esercizio successivo	19.880	17.907

esigibili oltre l'esercizio successivo

E) Ratei e risconti	-	-
Totale passivo	35.621	31.224

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2023	31/12/2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	4.620	-
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso su ordinaz.	-	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati, finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	-	-
altri	747	43
Totale altri ricavi e proventi	747	43
Totale valore della produzione	5.367	43
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	277	-
7) per servizi	3.087	1.561
8) per godimento di beni di terzi	-	-
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	606	-
b) oneri sociali	683	-
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	33	-
c) trattamento di fine rapporto	33	-
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	-	-
Totale costi per il personale	1.322	-

10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	-	-
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	-	-
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	214	409
Totale costi della produzione	4.900	1.970
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	467	(1.927)
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari	-	-
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b/c) da titoli iscr.nelle immob.che non costituisc.partecip.e da titoli iscr.nell'attivo circ.no partecip	-	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono	-	-

partecipazioni

d) proventi diversi dai precedenti	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi diversi dai precedenti	-	-
Totale altri proventi finanziari	-	-
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	1
Totale interessi e altri oneri finanziari	-	1
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	-	(1)
D) Rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie	-	-
18) rivalutazioni	-	-
a/b/c/d) rival.di part.,immob.fin.,titoli attivo circol.,strum.finanz.derivati,att.fin.gest.tesoreria	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni	-	-
a/b/c/d) sval.di part.,immob.fin.,titoli attivo circol.,strum.finanz.derivati,att.fin.gest.tesoreria	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-

di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria

-
-

Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie (18-19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	467	(1.928)
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1	-
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	466	(1.928)

IL PRESIDENTE
F.TO GIAN BATTISTA FRAU

COOPERATIVA SOCIALE “MALOKIS”

Sede Legale:	ARDAULI (OR) VIA ALAGON 8 CAP 09081
Iscritta al Registro Imprese	Oristano
C.F. e Partita IVA	00712000959
Iscritta al REA di Oristano	OR - 121497
N. iscrizione Albo Società Cooperative	A164400
Indirizzo PEC	malokis@legalmail.it

COOPERATIVA SOCIALE MALOKIS

Sede legale: VIA ALAGON 8 ARDAULI (OR)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI ORISTANO

C.F. e numero iscrizione: 00712000959

Iscritta al R.E.A. n. OR 121497

Capitale Sociale sottoscritto €4.131,91 Interamente versato

Partita IVA: 00712000959

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: A164400

Verbale dell'assemblea dei soci del 15/07/2024

Il giorno 15/07/2024, alle ore 17:30, in ARDAULI, si è riunita l'Assemblea della società COOPERATIVA SOCIALE MALOKIS, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

Approvazione Bilancio sociale al 31/12/2023

Assume la presidenza dell'Assemblea FRAU GIOVANNI BATTISTA, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente Assemblea si svolge in seconda convocazione
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:

FRAU GIOVANNI BATTISTA, FRAU MARIA ROSARIA, FRAU LUGHE MARIA ESMERALDA'

-
- che pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 75% del capitale sociale
- che il Bilancio sociale, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario FRAU MARIA ROSARIA, che accetta.

Si apre quindi la discussione assembleare sul bilancio sociale chiuso al 31/12/2023. Il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio..

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio. L'esito della votazione è il seguente:

- soci favorevoli: 3
- soci astenuti: -

- soci dissenzienti: -

Pertanto l'Assemblea a maggioranza assoluta

DELIBERA

L' approvazione del Bilancio sociale al 31/12/2023.'

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 18:15 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

ARDAULI, 15/07/2024

f.to FRAU GIOVANNI BATTISTA, Presidente

f.to FRAU MARIA ROSARIA, Segretario