

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

LO QUARTER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: BADESI SS VIA LI
TARABUZZI 10

Codice fiscale: 01209620903

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	15
Capitolo 3 - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA	16

BILANCIO SOCIALE

Anno 2023

Lo Quarter Società Cooperativa Sociale Onlus

Sommario

Presentazione	3
Informazioni generali.....	3
Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali	4
Chi siamo	5
La nostra storia	6
Le novità dell'anno	7
La Governance	7
Base Sociale e Risorse Umane	8
I lavoratori (soci e dipendenti non soci)	8
Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori	9
I dati economici per capire il sociale	10
I proventi	11
I costi d'esercizio	11
I dati patrimoniali	11
La sicurezza nella gestione servizi	12
Il rapporto il territorio	12
La gestione dei servizi.....	12
La struttura dei servizi	12
Piano di miglioramento per il 2024	13

Presentazione

Per la redazione del bilancio sociale, la Cooperativa ha prestato particolare attenzione al proprio modello organizzativo ed alla metodologia adottata per la gestione dei servizi offerti.

Durante l'anno 2023, superata la situazione emergenziale legata alla pandemia di Covid-19, la Cooperativa è tornata ad operare in regime ordinario. Ha portato avanti la buona norma di contattare, tramite telefonate e videochiamate, le famiglie sole, per condividere il loro stato emozionale e valutare i loro bisogni, affiancando queste pratiche alla presenza fisica dell'operatore. Inoltre, ha visto crescere il numero di piani personalizzati ex L. 162/98 a lei affidati, nonché il numero di utenti nell'ambito del servizio SAD e HCP in accreditamento. Continua a curare l'organizzazione e la gestione di colonie estive diurne per bambini, ha attivato un servizio ludoteca e nuovi servizi sportivi (riconoscendo il valore dello sport sia come elemento educativo che come elemento fondamentale per il miglioramento del benessere psicofisico), sia per i bambini con il progetto "Yoga Bimbi", che per gli adulti con il servizio "Pilates con Noi".

Abbiamo fiducia in una continua crescita della nostra attività, con pazienza, costanza ed impegno sociale. Ringraziamo quanti hanno contribuito e quanti ci hanno sostenuto durante questo periodo: operatori in primis, enti pubblici e collaboratori, e le famiglie degli utenti, che continuano a sceglierci e a darci fiducia.

Informazioni generali¹

- Ragione sociale: Lo Quarter Società Cooperativa Sociale Onlus
- Indirizzo: Via Li Tarabuzzi, 10/A - Badesi (SS)
- Partita Iva: 01209620903
- Codice Fiscale: 01209620903
- Forma giuridica: Cooperativa Sociale
- Data costituzione: 16/04/1985
- Telefono: 079684772
- Sito internet: Pagina Facebook @loquartersocietcooperativasocialeonlus
- Email: loquarter.onlus@hotmail.it

¹ Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

- PEC: loquarter@legalmail.it
- Codice Ateco: 88.11.00

Perimetro di rendicontazione sociale	<ul style="list-style-type: none"> - In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società ha come oggetto quello di: perseguire l'interesse generale alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociosanitari e educativi. Favorire lo sviluppo delle capacità specifiche degli utenti. Svolgere servizi di animazione. - L'attività svolta dalla Cooperativa "Lo Quarter", quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto c) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017). 	
Principi di redazione del Bilancio Sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva. 	
Obiettivi Agenda 2030		

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali ²	Capitoli i Bilancio Sociale	
6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.	NA ³	Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	NA	
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	NA	
6.2	Informazioni	Nome Ente		Informazioni generali

² Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

³ NA = Non applicabile

	generali sull'ente	Codice Fiscale		Informazioni generali
		Partita Iva		Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS		Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale		Informazioni generali
		Altre sedi	NA	
		Aree territoriali di attività		Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)		Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017		Informazioni generali
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	NA	
		Collegamento con altri enti del terzo settore		Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento		Chi siamo
		6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa
Sistema di governo e controllo				La Governance
Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna				La Governance
Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.				Rapporti con il territorio
Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D. Lgs.112/2017)	NA			
6.4	Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Le risorse umane
		Attività formativa		Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari		Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance		La Governance
		Compensi dei dirigenti		La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori		Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi		Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari		Le risorse umane
		Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)	NA	
6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti		I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.		I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate		I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento		I servizi erogati
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
6.5	Informazioni specifiche per Enti filantropici	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate	NA	
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche	NA	
		Numero dei beneficiari persone fisiche	NA	
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche	NA	
6.6	Situazione economica-finanziaria	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento
				Emergenza Covid
6.7	Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS	NA	
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.	NA	
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
6.7	Altre informazioni ambientali	Politiche di impatto ambientale	NA	
		Indicatori di impatto ambientale	NA	
		Indicatori per la gestione rifiuti	NA	

Chi siamo

La Cooperativa Sociale Lo Quarter opera da 22 anni nel settore dell'assistenza sociale per anziani e disabili. Attivata nel 1985 in forma associativa, oggi Lo Quarter è una realtà cooperativistica integrata nel territorio di Sassari, in particolare nel comune di Badesi e paesi limitrofi, dove si realizzano attività assistenziali per anziani, in maniera costante ed efficiente.

La nostra storia

La Cooperativa Lo Quarter è stata fondata nell'anno 1985 ad Alghero, in provincia di Sassari, da un gruppo di persone del luogo, le quali s'impegnarono nell'assistenza dei minori detenuti temporaneamente nelle case circondariali di Sassari e Alghero. Lo scopo è sempre stato quello di perseguire migliori condizioni di vita, sia economiche che sociali, per i propri soci e per gli utenti dei servizi erogati.

La Cooperativa ha attraversato tra il 2001 e il 2007 un periodo di inattività, salvo riprendere a operare con nuovi soci e nuovo direttivo che, con il loro impegno, hanno costituito un gruppo di lavoro, permettendo alla cooperativa di partecipare a gare d'appalto pubbliche e di prendere in carico dei servizi nel settore socioassistenziale.

A partire dell'anno 2008 ad oggi, la Cooperativa ha ampliato la propria attività con l'obiettivo di dare risposta ai bisogni di sensibilizzazione e formazione della comunità locale rispetto alla realtà della disabilità, attivando direttamente, e al contempo, iniziative ricreative e di animazione nei confronti delle persone con disabilità, anche attraverso interventi a domicilio svolti dagli operatori.

La Cooperativa presta particolare attenzione al proprio operato verso le persone disabili che, a causa della complessità della loro situazione, si trovano a vivere problematiche relative a:

- difficoltà o impossibilità di fruire dei servizi tradizionali;
- difficoltà di integrazione sociale (anche relativamente a persone comunque inserite nei servizi tradizionali);
- mancanza di forme di solidarietà naturale o di reti territoriali di supporto.

Tuttavia, non trascura di attivarsi per l'organizzazione di servizi per l'infanzia e per l'adolescenza; da ormai oltre 10 anni, la cooperativa gestisce colonie estive diurne e spazi ricreativi, come ludoteche e baby parking, presenti sul territorio, con attività rivolte a minori di età compresa tra i 3 e i 13 anni.

Mission

Per gestire il servizio in maniera efficiente ed efficace, la Cooperativa Lo Quarter ha implementato il sistema di gestione per la qualità (UNI EN ISO 9001:2015) con il seguente scopo di certificazione:

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE, SERVIZI EDUCATIVI, ACCOMPAGNAMENTO E ASSISTENZA IN ATTIVITÀ LUDICO-RICREATIVE-SPORTIVE, EROGAZIONE DI SERVIZI DI PULIZIE CIVILI.

La missione della Cooperativa si fonda sui seguenti principi fondamentali:

- La crescita umana, culturale, professionale e sociale delle persone;
- La promozione di processi di integrazione e di inclusione sociale, attraverso la partecipazione attiva e consapevole alla vita di comunità e lo sviluppo di processi di condivisione;
- La promozione di processi di apertura verso il territorio e la comunità;
- Lo sviluppo di processi di auto-organizzazione dei cittadini, attraverso l'integrazione, il supporto e la creazione di reti di sostegno territoriali.

Secondo la nostra filosofia, l'erogazione del servizio pubblico deve essere ispirata al principio di uguaglianza dei diritti delle persone. Le regole riguardanti i rapporti tra utenti e servizi pubblici e l'accesso ai servizi devono essere uguali per tutti; nessuna distinzione può essere compiuta per motivi riguardanti sesso, genere, etnia, lingua, religione, orientamento sessuale e opinioni politiche. Va garantita parità di trattamento e parità di condizioni del servizio prestato, sia fra le diverse aree geografiche (anche quando le stesse non siano agevolmente raggiungibili), sia fra le diverse categorie o fasce di utenza.

L'uguaglianza va intesa come divieto di qualunque discriminazione e non, invece, quale uniformità delle prestazioni sotto il profilo delle condizioni personali e sociali.

I soggetti erogatori hanno l'obbligo di ispirare i propri comportamenti nei confronti degli utenti a criteri di obiettività, giustizia, imparzialità, ed empatia.

Le novità dell'anno

Anno 2023	Attivazione di una colonia estiva diurna a Sedini Attivazione di un servizio di pilates per adulti a Badesi Attivazione del servizio "Yoga Bimbi" a Badesi e a Trinità d'Agultu Gestione di piani educativi tramite il progetto REIS e i piani personalizzati L. 162/98 Attivazione del servizio ludoteca di Natale e ludoteca comunale a Sedini
-----------	--

La Governance

Lo Quarter Società Cooperativa Sociale Onlus è una cooperativa sociale caratterizzata dalla mutualità prevalente. La gestione è supportata dai suoi organi statutari: assemblea dei soci, Consiglio di amministrazione e presidente.

Indicatori di Governance	2023	2022
Numero incontri consiglio direttivo	2	2
Ore di incontro Consiglio di amministrazione	1,5	1,5
Numero assemblee nell'anno	3	3
Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	99%	99%
Under 35 presenti nel Consiglio di amministrazione	0	0

Base Sociale e Risorse Umane

La compagine sociale al termine del 2023 si attesta su un valore complessivo di 4 soci.

Qui di seguito sono riportati gli indicatori che sintetizzano gli aspetti più positivi dell'anno per tale area.

Base Sociale	2023	2022
Soci lavoratori	4	4
Soci volontari	0	0
Totale Soci	4	4

Indicatori della base sociale	2023	2022
Età media dei soci	51	51
Percentuale maschi	0	0
Percentuale Femmine	100	100
Anzianità media di appartenenza alla Cooperativa come soci	8	8

I lavoratori (soci e dipendenti non soci)

La Cooperativa Sociale **Lo Quarter Società Cooperativa Sociale Onlus** ha operato nel corso del 2023 per dare continuità e stabilità ai propri servizi, impegnandosi e riuscendo ad aumentare, rispetto all'anno precedente la propria presenza nel territorio, cercando di superare le difficoltà poste dalla situazione pandemica. Alcuni dati legati alla gestione dei soci lavoratori lo evidenziano:

- Soci lavoratori per l'anno 2023: n. 4 unità
- l'anzianità media di servizio è inferiore ai 5 anni
- altri aspetti emergenti dall'analisi delle risorse umane: 100% donne
- Il contratto di lavoro applicato è: CCNL Cooperative Sociali

La forza lavoro della cooperativa: indicatori di base	2023	2022
Soci lavoratori	4	4
Lavoratori non soci	18	13
Età media dei lavoratori (soci e non soci)	46	46
Anzianità media di servizio nella cooperativa	3,5	3,5

La forza lavoro della cooperativa:	2023	2022
Lavoratori diplomati	14	14
Lavoratori laureati	4	3

Classificazione per livello retributivo	2023	2022
Livello A1	6	5
Livello A2	3	2
Livello B1	2	3
Livello C1	3	1
Livello C2	2	2
Livello D1	3	2

Livello D2	2	2
Livello E2	1	0
Totale lavoratori	22	17

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

qui di seguito riportati i parametri principali di monitoraggio dell'etica aziendale rispetto alle condizioni di lavoro. In particolare, emerge:

- i contratti a tempo indeterminato sono aumentati.
- l'attività formativa (relativa a tematiche sicurezza e GDPR - antincendio - aggiornamento primo soccorso - sistema gestione qualità) è rimasta invariata rispetto all'anno precedente, con l'aggiunta, in sostituzione del corso sul Covid-19, del corso per la certificazione HACCP.

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2023	2022
Contratti lavoro a tempo indeterminato	14	8
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	5	1
Numero di tirocini formativi accolti	0	0
Retribuzione lorda del livello contrattuale più basso tariffa oraria A1 €	7,60	7,60
Retribuzione lorda del livello più alto E2 €	11,10	9,66

I dati economici per capire il sociale

Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati disintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolto dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale.

Gli indicatori economici 2023	2023
Incremento costo del lavoro rispetto al 2022	8,95%
Decremento fatturato rispetto al 2022	1,67%
Incidenza costo lavoro su costi totali	83,9%

I proventi.

I proventi derivanti da attività assistenziale per anziani e servizi educativi e di assistenza scolastica sono passati da circa 365.310 euro nel 2022 a 359.296 euro in questo ultimo esercizio 2023, evidenziando un lieve decremento del fatturato di circa l'1,67%.

I costi d'esercizio

I costi per il 2023 sono stati pari a circa Euro 368.764 e per circa l'84% sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da 281.779 Euro del 2022 a 309.466 euro nel 2023 con un incremento dell'8,95%. Tale dato conferma il peso che il costo del lavoro ha sui costi totali ed evidenzia un costante impegno nell'attività lavorativa e assistenziale della cooperativa che serve il territorio.

La sicurezza nella gestione servizi

Tra i compiti principali che la cooperativa "Lo Quarter Società Cooperativa Sociale Onlus" ha posto al centro del suo servizio per le scuole e i comuni vi è proprio la gestione della sicurezza. Presso l'ufficio tecnico è presente il Responsabile per la sicurezza dell'intera cooperativa (RSPP) che assicura la formazione obbligatoria per i lavoratori, la gestione degli immobili, il coordinamento delle manutenzioni ordinarie e straordinarie. Personale formato in materia di antincendio e primo soccorso è presenti in tutte le strutture e i servizi gestiti dalla Cooperativa in numero adeguato rispetto alle dimensioni dell'immobile.

Il rapporto con il territorio

La Cooperativa, come impresa sociale, è consapevole che il suo principale valore risiede nelle risorse umane, nella rete di volontariato attiva, nel dialogo corretto e puntuale con le committenze, nel tessere la rete territoriale. Sono quattro le tipologie di stakeholder analizzate: committenti, utenti/contesto della Cooperativa, fornitori esterni e partner di aggregazione. Quattro poli fondamentali, monitorabili in termini di coinvolgimento e rilevanza nel "*social business*" di Lo Quarter Società Cooperativa Sociale Onlus. Ogni volta che si perde di vista uno di questi poli, in qualche modo, si mette in crisi il prezioso e sottile filo conduttore che lega la cooperazione al contesto sociale.

La gestione dei servizi

Sintesi generale strutture presso le quali si opera			Anno 2023			
Nome struttura	Numero lavoratori	Tipologia servizio svolto	Figure professionali	Durata appalto	Numero utenti seguiti	Tipologia
Cooperativa Lo Quarter	15	Gestione Piani Personalizzati L. 162/98 - Igiene personale, Cura dell'Ambiente Domestico e Supporto Educativo	Operatori addetti all'assistenza qualificata e generica Educatori	Da gennaio ad aprile e da maggio a dicembre	62	Anziani Adulti Bambini
Cooperativa Lo Quarter	2	Gestione Piani R.E.I.S. Dote Educativa	Educatori	8 mesi	4	Bambini
Ambito PLUS Anglona-Coros-Figulinas	12	Servizio Assistenza Domiciliare e Home Care Premium	Operatori addetti all'assistenza qualificata e generica	3 anni	26	Anziani
Comune di Badesi	10	Colonia Estiva Diurna per Bambini	Animatori Educatori Bagnini	2 mesi	70	Bambini
Comune di Badesi	1	Servizio di Pulizia e Sanificazione Servizi Igienici Spiagge	Operatori generici	3 mesi e mezzo	N/A	Pulizie
Comune di Badesi	1	Servizio "Yoga Bimbi"	Istruttore di yoga	2 mesi	70	Bambini
Comune di Trinità d'Agultu	1	Servizio "Yoga Bimbi"	Istruttore di yoga	4 mesi	70	Bambini
Comune di Badesi	1	Servizio "Pilates con Noi"	Istruttore di pilates	1 mese	10	Adulti
Comune di Badesi	1	Servizio di Accompagnamento Utenti	Operatori generici	5 giorni	1	Adulti
Comune di Badesi domicilio utenti	3	Servizio Educativo di Supporto al Tribunale dei Minori	Educatori Psicologi Coordinatori	4 anni	10	Bambini Adulti

Comune di Valledoria	4	Assistenza Specialistica di Base e Educativa Disabili Gravi	Educatori OSS	2 anni	10	Bambini
Comune di Sedini	3	Colonia Estiva Diurna per Bambini	Animatori Animatori sportivi	2 mesi	30	Bambini

Piano di miglioramento per il 2024

Area gestionale	Obiettivo
Governance	Aggiornamenti e corsi per l'utilizzo delle piattaforme di e-commerce per la partecipazione a bandi e gare pubbliche. Implementazione del sistema analisi rischi. Aggiornamenti e corsi relativi al sistema di gestione qualità.
Risorse Umane	Nel corso del 2024 proseguiranno i percorsi di perfezionamento per formare tutto il personale in merito alle norme di sicurezza sul lavoro e primo soccorso. Sono in fase organizzativa corsi di aggiornamento per gli operatori domiciliari relativi alle problematiche legate alla loro attività di assistenza familiare.
Gestione Servizi	Il piano di miglioramento in area gestione servizi prevede il mantenimento del livello qualitativo e degli standard fino ad ora garantiti dalla Cooperativa. Prevede inoltre l'ampliamento e il miglioramento della tipologia di servizi forniti: l'attivazione di servizi di segretariato sociale; l'ampliamento dei servizi di supporto educativo; la gestione degli accompagnamenti dell'utenza presso ospedali e strutture sanitarie specialistiche; l'attivazione, durante i centri estivi, di attività di educazione ambientale; l'attivazione di ulteriori servizi sportivi e ricreativi per adulti e anziani; l'attivazione di centri di aggregazione sociale per adolescenti, adulti e anziani.

Il Presidente del CDA

Ivana DELOGU

LO QUARTER SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS

Sede in VIA LI TARABUZZI 10 - BADESI (OT)

Capitale sociale € 200,00 i.v.

Durata: 31/12/2050 - Num. REA: 82197

Oggetto sociale: ASSISTENZA SOCIALE NON RESIDENZIALE

Partita IVA: 01209620903 - Codice Fiscale: 01209620903

Il giorno 16 del mese di giugno dell'anno 2024, alle ore 15.30, in Badesi, Via Li Tarabuzzi n. 10 presso la sede sociale, si è riunita in seconda convocazione (la prima è andata deserta) l'assemblea ordinaria della società **LO QUARTER Cooperativa Sociale Onlus**, per discutere e deliberare in merito al seguente ordine del giorno:

Il Presidente comunica che l'Ordine del Giorno dell'Assemblea è il seguente:

- a) **APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2023;**
- b) **APPROVAZIONE BILANCIO SOCIALE**
- c) **VARIE ED EVENTUALI.**

Verificata la regolarità dell'assemblea dove risultano presenti tutti i soci chiama a fungere da segretaria Rossana DELOGU.

Il Presidente introduce il primo punto all'ordine del giorno (**APPROVAZIONE BILANCIO 31/12/2023**) con la consegna ai soci di un progetto di bilancio e successivamente illustra il contenuto del bilancio e delle parti che lo compongono: stato patrimoniale, conto economico nota integrativa e bilancio sociale, dove, in particolare nel bilancio sociale, sono riportate le informazioni sull'attività svolta e sulle prospettive future, con particolare attenzione ai costi del personale.

Il presidente sottolinea che la cooperativa ha registrato una perdita che comunque non inficia il percorso virtuoso di questi ultimi anni. In questo senso il presidente propone comunque la prosecuzione dello stato di crisi e il riporto della perdita alle prossime annualità

Il presidente fornisce ulteriori ragguagli e dopo ampia discussione l'assemblea all'unanimità

DELIBERA:

di approvare il bilancio d'esercizio e di riportare la perdita delle prossime annualità,

Si passa poi al secondo punto all'ordine del giorno dove il presidente illustra il Bilancio Sociale, l'assemblea, preso atto

DELIBERA ALL'UNANIMITA'

L'approvazione del **bilancio sociale** allegato.

Non essendovi altro da deliberare, previa lettura ed approvazione dello stesso verbale si dichiara sciolta l'assemblea alle ore 16.45

Il Presidente
Ivana DELOGU (firmato)

Il Segretario
DELOGU Rossana (firmato)

PROCURA SPECIALE

INCARICO PER:

- A) la sottoscrizione digitale e presentazione telematica al Registro delle Imprese / Albo delle Imprese Artigiane, della Comunicazione Unica (art. 9 d.l. n. 7 / 2007 convertito con legge 2 aprile 2007, n. 40 e art. 4 d.p.s.m. (8/5/2008));
- B) l'esecuzione delle formalità pubblicitarie nel Registro delle Imprese / Albo delle Imprese Artigiane;

relativamente alla pratica avente codice univoco di identificazione:

618K2819

Il/la sottoscritto/i dichiara/ro:

A)- Procura di conferire al Sig. **L.M. GIOVANNA MELCHIORRE**

a) procura speciale per la sottoscrizione digitale e presentazione telematica della comunicazione unica identificata dal codice pratica sopra apposto, all'Ufficio del Registro delle Imprese / Ufficio Albo delle Imprese Artigiane competente per territorio, ai fini dell'avvio, modificazione e cessazione dell'attività d'impresa, quale assolvimento di tutti gli adempimenti amministrativi previsti per l'iscrizione al Registro delle Imprese e all'Albo delle Imprese Artigiane, con effetto - sussistendo i presupposti di legge - ai fini previdenziali, assistenziali, fiscali individuali dai decreti in oggetto, nonché per l'ottenimento del codice fiscale e della partita IVA;

b) procura speciale per l'esecuzione delle formalità pubblicitarie di cui alla sopra identificata pratica.

B)- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla corrispondenza degli allegati di attestare in qualità di titolare, amministratore/i, legale rappresentante/i - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci - la corrispondenza delle copie dei documenti (non notarili) allegati alla predetta pratica ai documenti conservati agli atti dell'impresa.

C)- Domiciliazione di eleggere domicilio speciale, per tutti gli atti e le comunicazioni inerenti il procedimento amministrativo, presso l'indirizzo di posta elettronica del soggetto che provvede alla trasmissione telematica, a cui viene conferita la facoltà di eseguire eventuali rettifiche di errori formali inerenti la modulistica elettronica.
Nel caso in cui NON si voglia domiciliare la pratica presso l'indirizzo elettronico del soggetto che provvede alla trasmissione telematica occorre barrare la seguente casella

D)- Cariche sociali (riservate nelle sole ipotesi di domanda di iscrizione della nomina alle cariche sociali) che non sussistono cause di ineligibilità ai fini dell'iscrizione delle cariche assunte in organi di amministrazione e controllo della società:

	Cognome	Nome	Qualifica <small>Titolare, amministratore, legale rappresentante, sindaco, ecc.</small>	Firma Autografa
1	DELOGU	IVANA	RAPPRESENTANTE LEGALE	<i>Ivana Delogu</i>
2				
3				
4				
5				

Il presente modello va compilato, sottoscritto con firma autografa, acquisito tramite scansione in formato pdf ed allegato, con firma digitale, alla modulistica elettronica. Al presente modello deve, inoltre, essere allegata copia informatica di un documento di identità valido di ciascuno dei soggetti che hanno apposto la firma autografa.

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa dal procuratore:

Co/i che, in qualità di procuratore, sottoscrive con firma digitale la copia informatica del presente documento, consapevole delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del D.P.R. 445 / 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 > ai sensi dell'art. 46.1 lett. u) del D.P.R. 445 / 2000 di agire in rappresentanza dei soggetti che hanno apposto la propria firma autografa nella tabella di cui sopra
 > che le copie informatiche degli eventuali documenti non notarili allegati alla sopra indicata pratica, corrispondono ai documenti consegnatigli dagli amministratori per l'adempimento degli adempimenti pubblicitari di cui alla sopra citata pratica

Ai sensi dell'art. 48 del D.P.R. 445 / 2000 e dell'art. 13 del D.Lgs. 188 / 03, si informa che i dati contenuti nel presente modello saranno utilizzati esclusivamente ai fini della tenuta del Registro delle Imprese di cui all'art. 2188 cc. e dell'Albo delle Imprese Artigiane di cui alla L. n. 445 / 1985 a succ. modifiche.