

BILANCIO SOCIALE 2023

COOPERATIVA SOCIALE "CHORA"

Dati anagrafici	
Sede in	VIA ALAGON 8 ARDAULI (OR)
Codice Fiscale	01248330951
Numero Rea	141807
P.I.	01248330951
Capitale Sociale Euro	100,00€
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	561011
Società in liquidazione	No
Società con socio unico	No
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	No
Appartenenza a un gruppo	No
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	C134880

Albo Sociali RAS	Sez. A n. 873 - Determinazione N.1623 del 02/04/2021
Indirizzo PEC	chora@pecaruba.it

Ø STAFF

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un bene condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale "CHORA".

Hanno partecipato al percorso di realizzazione: la Presidente sig.ra POMPILI GIOVANNA, la vice Presidente sig.ra DEIANA ELISABETTA e la consigliere sig.ra CARTA ROMINA.

Presentare il bilancio sociale relativo al 2023 è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui la Cooperativa Sociale "CHORA" espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

Ø Storia

La Cooperativa Sociale Chora è stata costituita nel 17/11/2020 presso Ardauili nella provincia di Oristano. L'attività principale è: assistenza sociale non domiciliare.



ANNO 2023

Ø Report 2023

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa ha svolto attività e si trova di una gestione correa e soddisfacente.

Ø Gli obiettivi per il 2024

L'impegno economico/finanziario per il 2023 sarà importante per mantenere stabile la Cooperativa in termini di investimenti che dovranno tendere a contribuire con risposte concrete a bisogni territoriali intercorrea e a portare benefici ai soci, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

ASSETTO ISTITUZIONALE

Ø **Assemblea dei Soci**

Nel corso del 2023 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi dell'attività gestionale della cooperativa.

Ø **Composizione del Consiglio di Amministrazione** - eletto nel 2021.

Presidente: sig. POMPILI GIOVANNA

Vice Presidente: sig. DEIANA ELISABETTA

Consigliere: sig. CARTA ROMINA

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Ø **Mission**

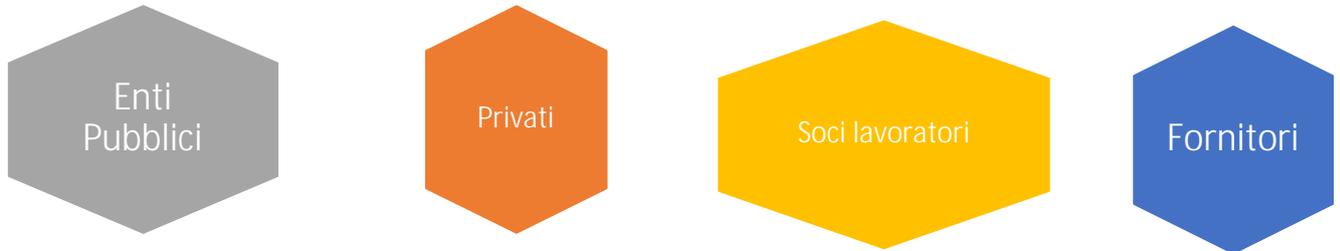
La Cooperativa Sociale Chorà si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche

Ø **Mutualità esterna**

L'obiettivo è di soddisfare le esigenze le aspettative dei propri clienti/utenze, sia private che Enti pubblici, nella consapevolezza che l'erogazione del servizio assume una duplice valenza. La qualità totale del servizio influenza in maniera determinante il rapporto commerciale fra la Cooperativa ed i propri clienti.

L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei servizi in modo trasparente, democratico, innovativo e solidale, in modo da valorizzare la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, lavoratore e di cittadino, ma soprattutto del "Socio-svantaggiato" – lavoratore, che rappresenta il vero obiettivo della cooperativa. In definitiva quello di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata.

GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha
lo scopo di rappresentare i principali
interlocutori cui la cooperativa
si rivolge ai fini della realizzazione
della sua missione.

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



Il sistema di Governance è concepito a • nché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa Sociale Chorà al 31/12/2023 è composta di 2 soci.

Ø Organico Coop. Sociale Chorà:

SOCIO LAVORATORE: 2

NON SOCIO LAVORATORE: 21

TOT. DIPENDENTI: 23

La politica del personale seguita dalla Cooperativa Sociale Chorà ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando i soci svantaggiati (L. n.381/91), il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modi•che delle poli•che sociali sia nazionali che locali, alle crescen• richieste dei clien• e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la coopera•va sociale Chorà riconosce che è necessario:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.

LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i principi che hanno ispirato la cos•tuzione della coopera•va vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamen•, accrescere la cultura aziendale a tu• i livelli organizza•vi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obie•vo costante della coopera•va, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione con•nua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione.

Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo coinvolti, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare. Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutti e le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano assistenza e tutela.

IL BILANCIO ECONOMICO
Stato Patrimoniale al 31.12.2023

	31/12/2023	31/12/2022
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	3.657	1.411
II - Immobilizzazioni materiali	2.023	379
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	5.680	1.790
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	4.006	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	24.011	20.582
esigibili entro l'esercizio successivo	24.011	20.582
IV - Disponibilita' liquide	3.028	8.352
Totale attivo circolante (C)	31.045	28.934
D) Ratei e risconti	1.739	289
Totale attivo	38.464	31.013
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	100	150
IV - Riserva legale	-	1.256
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve	(1)	2.804
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(33.439)	(4.720)
Totale patrimonio netto	(33.340)	(510)
B) Fondi per rischi e oneri		
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato		
D) Debiti		
E) Ratei e risconti		
Totale passivo	38.464	31.013

Conto Economico Abbreviato al 31.12.2023

	31/12/2023	31/12/2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	178.108	71.264
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso su ordinaz.	-	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati, finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	20.006	4
altri	340	2
Totale altri ricavi e proventi	20.346	6
Totale valore della produzione	198.454	71.270
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	56.578	3.251
7) per servizi	42.459	26.660
8) per godimento di beni di terzi	3.313	135
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	100.607	35.313
b) oneri sociali	19.901	7.596
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	7.589	2.235
c) trattamento di fine rapporto	6.426	2.235
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	1.163	-
Totale costi per il personale	128.097	45.144

10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	1.281	492
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.152	472
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	129	20
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	1.281	492
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(4.006)	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	4.043	688
Totale costi della produzione	231.765	76.370
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(33.311)	(5.100)
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari	-	-
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b/c) da titoli iscr.nelle immob.che non costituiscono partecip.e da titoli iscr.nell'attivo circ.no partecip	-	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono	-	-

partecipazioni

d) proventi diversi dai precedenti	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi diversi dai precedenti	-	-
Totale altri proventi finanziari	-	-
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	128	103
Totale interessi e altri oneri finanziari	128	103
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	(128)	(103)
D) Rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie	-	-
18) rivalutazioni	-	-
a/b/c/d) rival.di part.,immob.fin.,titoli attivo circol.,strum.finanz.derivati,att.fin.gest.tesoreria	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni	-	-
a/b/c/d) sval.di part.,immob.fin.,titoli attivo circol.,strum.finanz.derivati,att.fin.gest.tesoreria	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-

di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie (18-19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	(33.439)	(5.203)
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	-
imposte relative a esercizi precedenti	-	(483)
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	(483)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(33.439)	(4.720)

IL PRESIDENTE
F.TO GIOVANNA POMPILI

COOPERATIVA SOCIALE

CHORA'



Sede Legale:	VIA ALAGON 8, ARDAULI (OR)
Iscritta al Registro Imprese	ORISTANO
C.F. e Partita IVA	01248330951
Iscritta al REA di Oristano	OR - 141807
N. iscrizione Albo Società Cooperative	Sez. A n. 873 - Determinazione N.1623 del 02/04/2021
Indirizzo PEC	chora@pecaruba.it

CHORA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale: VIA ALAGON 8 ARDAULI (OR)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI CAGLIARI - ORISTANO

C.F. e numero iscrizione: 01248330951

Iscritta al R.E.A. n. OR 141807

Capitale Sociale sottoscritto €100,00 Interamente versato

Partita IVA: 01248330951

Verbale dell'assemblea dei soci del 10/07/2024

Il giorno 10/07/2024, alle ore 19:00, in ARDAULI, si è riunita l'Assemblea della società CHORA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio sociale al 31/12/2023'

Assume la presidenza dell'Assemblea POMPILI GIOVANNA, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:

POMPILI GIOVANNA e FRAU GIOVANNI BATTISTA

he pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 100% del capitale sociale

- che il Bilancio sociale, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario FRAU GIOVANNA BATTISTA, che accetta.

Si apre quindi la discussione sul bilancio sociale chiuso al 31/12/2023. Il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio. L'esito della votazione è il seguente:

- soci favorevoli: 2
- soci astenuti: -
- soci dissenzienti: -

Pertanto l'Assemblea a maggioranza assoluta

DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale al 31/12/2023 così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 20:00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

ARDAULI, 10/07/2024

f.to POMPILI GIOVANNA, Presidente

f.to FRAU GIOVANNA BATTISTA, Segretario