

COOPERATIVA SOCIALE "MALOKIS"



BILANCIO SOCIALE 2021



➤ **Cooperativa Sociale MALOKIS**

Sede Legale: Via Alagon, 8 - 09081 Ardauli (OR) Iscritta al Registro Imprese di: ORISTANO

C.F. e Partita IVA: 00712000959

Iscritta al REA di Oristano n. 121497

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A164400

Indirizzo PEC: malokis@legalmail.it

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale “MALOKIS”.

Presentare il bilancio sociale relativo al 2021, nonostante le oggettive difficoltà gestionali attuali, è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui “MALOKIS” espone quanto concretizzato nel corso dell’anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell’efficienza e dell’efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all’innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

➤ **Storia**

La Cooperativa Sociale MALOKIS è stata costituita nel 1988 a Ardauli nella provincia di Oristano, è ha la mission di occuparsi della gestione dei servizi ambientali – compatibili - sostenibili. Con particolare attenzione alla valorizzazione dei terreni del proprio ambito geografico al fine di garantire futura occupazione giovanile.



ANNO 2021 e 2022

➤ **Report 2021**

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa non avendo svolto attività è nelle condizioni di "piccola solidità" in quanto le spese "obbligatorie" di gestione sono state soddisfatte.

➤ **Gli obiettivi per il 2022**

L'impegno della cooperativa dovrà essere in investimenti che dovranno tendere a rivitalizzare la compagine sociale, per soddisfare bisogni territoriali evidenziati, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

➤ **L'innovazione**

Nel 2022 si intende realizzare il proprio sito della Cooperativa e iniziare un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali.



ASSETTO ISTITUZIONALE

➤ **Assemblea dei Soci**

È l'organo sovrano della Cooperativa e ne regola la gestione. L'assemblea è composta da tutti i soci, che possono essere:

- soci cooperatori (lavoratori e collaboratori) che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipano alla gestione mutualistica, e che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- soci sovventori e le persone giuridiche.

Nel corso del 2021 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

➤ Composizione del **Consiglio di Amministrazione** - eletto a luglio del 2022.

Presidente: sig. Frau Giovanni Battista.

Vice Presidente: sig. Loi Attilio.

Consigliera: sig.ra Frau Lughe Maria Esmeralda.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

➤ Mission

MALOKIS si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche. Il tutto nella valorizzazione del "socio-svantaggiato" come elemento essenziale della vita lavorativa/operativa della cooperativa.

➤ Mutualità

L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative occupativi dei soci nell'ambito della valorizzazione cura dei terreni nella disponibilità della cooperativa. L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei terreni con l'applicazione di un sistema di PULIZIA / CURA / VALORIZZAZIONE ambientale eco-compatibile per potenziare le qualità specifiche e caratteristiche del luogo.

La mutualità interna è rappresentata dallo obiettivo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata. Tale obiettivo si raggiunge attraverso il mantenimento delle opportunità lavorative.

GLI STAKEHOLDER



***La mappa degli stakeholder ha
lo scopo di rappresentare i principali
interlocutori cui la cooperativa
si rivolge ai fini della realizzazione
della sua missione.***

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



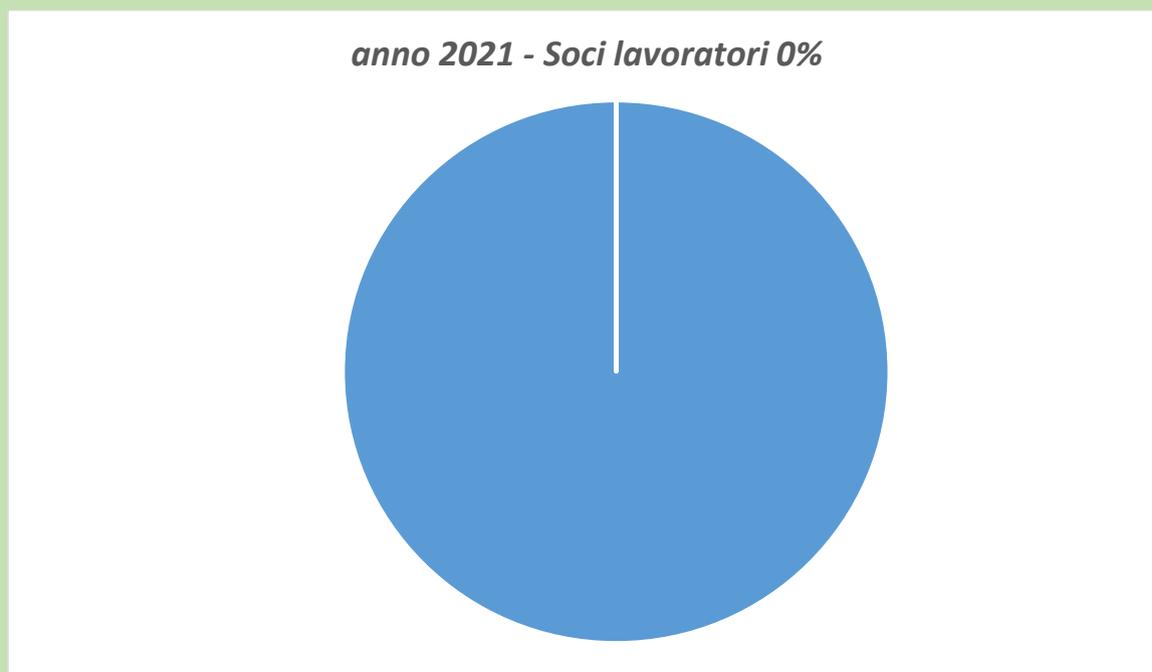
Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa Sociale MALOKIS al 31/12/2021 è composta di 3 soci.

➤ Organico Coop. Sociale MALOKIS



La politica del personale seguita dalla Cooperativa Sociale MALOKIS, ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale agricola TUERRA riconosce che è necessario, una volta avviata la propria attività:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.



LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei “futuri” soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione. Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare.

Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.





IL BILANCIO AL 31.12.2021

Bilancio al 31/12/2021

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2021	31/12/2020
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	252	252
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	252	252
C) Attivo circolante		
	31/12/2021	31/12/2020
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	32.031	33.004
esigibili entro l'esercizio successivo	32.031	33.004
Imposte anticipate	-	-
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilita' liquide	-	2
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	32.031	33.006
D) Ratei e risconti	213	-
<i>Totale attivo</i>	32.496	33.258
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	4.132	4.132
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(2.326)	(3.977)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(1.516)	1.651
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
<i>Totale patrimonio netto</i>	290	1.806
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	14.955	14.955
D) Debiti	17.251	16.497
esigibili entro l'esercizio successivo	17.251	16.497
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
E) Ratei e risconti	-	-
<i>Totale passivo</i>	32.496	33.258

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2021	31/12/2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni		
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso.		
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati,	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	-	-
altri	-	3.200
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	-	3.200
<i>Totale valore della produzione</i>	-	3.200
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-
7) per servizi	1.114	1.119
8) per godimento di beni di terzi	-	-
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	-	-
b) oneri sociali	-	-
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale.	-	-
c) trattamento di fine rapporto	-	-
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	-	-
<i>Totale costi per il personale</i>	-	-
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle imm.	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	-	-
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide.	-	-
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	-	-

	31/12/2021	31/12/2020
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	402	430
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>1.516</i>	<i>1.549</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(1.516)	1.651
C) Proventi e oneri finanziari	-	-
15) proventi da partecipazioni	-	-
<i>Totale proventi da partecipazioni</i>	-	-
16) altri proventi finanziari	-	-
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
<i>Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni</i>	-	-
b/c) da titoli iscr. nelle immob. che non costituiscono partecipazioni e da titoli	-	-
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	-	-
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	-	-
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	-	-
<i>Totale svalutazioni</i>	-	-
<i>Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)</i>	-	-
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D)	(1.516)	1.651
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	-
imposte correnti	-	-
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	-	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(1.516)	1.651

IL PRESIDENTE

F.TO Frau Giovanni Battista

COOPERATIVA SOCIALE "MALOKIS"

Sede Legale: Via Alagon, 8 - 09081 Ardauli (OR) Iscritta al Registro Imprese di: ORISTANO

C.F. e Partita IVA: 00712000959

Iscritta al REA di Oristano n. 121497

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A164400

Indirizzo PEC: malokis@legalmail.it

