

COOPERATIVA SOCIALE "MALOKIS"



BILANCIO SOCIALE 2022



Ø Cooperativa Sociale MALOKIS

Sede Legale: Via Alagon, 8 - 09081 Ardauoli (OR) Iscritta al Registro Imprese di: ORISTANO

C.F. e Partita IVA: 00712000959

Iscritta al REA di Oristano n. 121497

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A164400

Indirizzo PEC: malokis@legalmail.it

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale "MALOKIS".

Presentare il bilancio sociale relativo al 2022, nonostante le oggettive difficoltà gestionali attuali, è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui "MALOKIS" espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

Ø Storia

La Cooperativa Sociale MALOKIS è stata costituita nel 1988 a Ardauli nella provincia di Oristano, e ha la mission di occuparsi della gestione dei servizi ambientali – compatibili - sostenibili. Con particolare attenzione alla valorizzazione dei terreni del proprio ambito geografico al fine di garantire futura occupazione giovanile.



ANNO 2022 e 2023

Ø Report 2022

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa non avendo svolto attività è nelle condizioni di "piccola solidità" in quanto le spese "obbligatorie" di gestione sono state soddisfatte.

Ø Gli obiettivi per il 2023

L'impegno della cooperativa dovrà essere in investimenti che dovranno tendere a rivitalizzare la compagine sociale, per soddisfare bisogni territoriali evidenziati, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

Ø L'innovazione

Nel 2023 si intende realizzare il proprio sito della Cooperativa e iniziare un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali.



ASSETTO ISTITUZIONALE

Ø **Assemblea dei Soci**

È l'organo sovrano della Cooperativa e ne regola la gestione. L'assemblea è composta da tutti i soci, che possono essere:

- soci cooperatori (lavoratori e collaboratori) che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipano alla gestione mutualistica, e che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- soci sovventori e le persone giuridiche.

Nel corso del 2021 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

Ø **Composizione del Consiglio di Amministrazione** - eletto a luglio del 2022.

Presidente: sig. Frau Giovanni Battista.

Vice Presidente: sig. Loi Attilio.

Consigliera: sig.ra Frau Lughe Maria Esmeralda.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Ø Mission

MALOKIS si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche. Il tutto nella valorizzazione del "socio-svantaggiato" come elemento essenziale della vita lavorativa/operativa della cooperativa.

Ø Mutualità

L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative occupativi dei soci nell'ambito della valorizzazione cura dei terreni nella disponibilità della cooperativa. L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei terreni con l'applicazione di un sistema di PULIZIA / CURA / VALORIZZAIONE ambientale eco-compatibile per potenziare le qualità specifiche e caratteristiche del luogo.

La mutualità interna è rappresentata dallo obiettivo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata. Tale obiettivo si raggiunge attraverso il mantenimento delle opportunità lavorative.

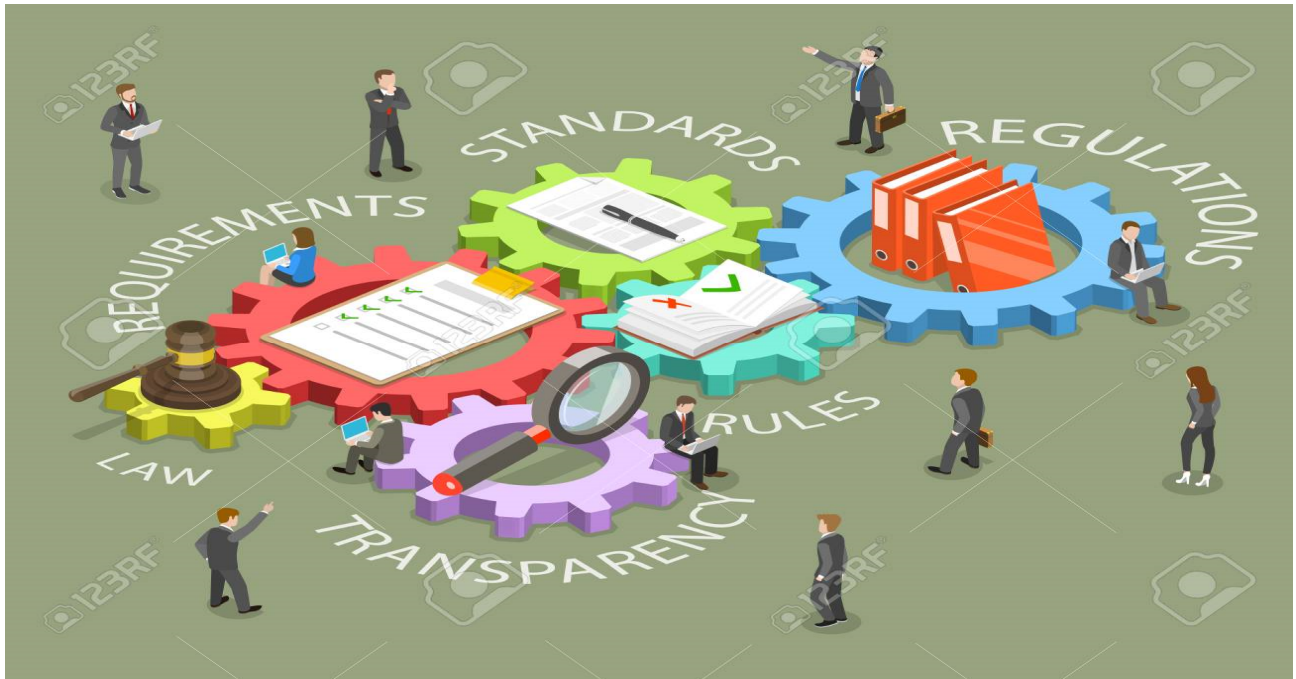
GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha
lo scopo di rappresentare i principali
interlocutori cui la cooperativa
si rivolge ai fini della realizzazione

della sua missione.

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



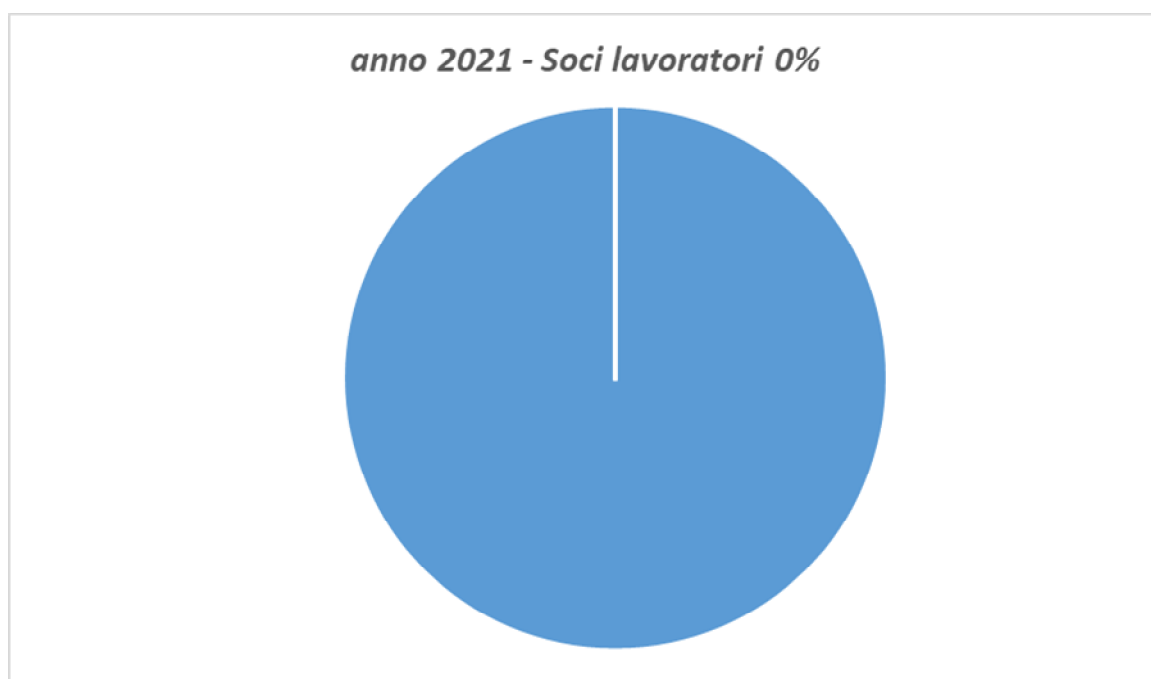
Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa Sociale MALOKIS al 31/12/2021 è composta di 3 soci.

Ø Organico Coop. Sociale MALOKIS



La politica del personale seguita dalla Cooperativa Sociale MALOKIS, ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale agricola TUERRA riconosce che è necessario, una volta avviata la propria attività:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.



LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei "futuri" soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

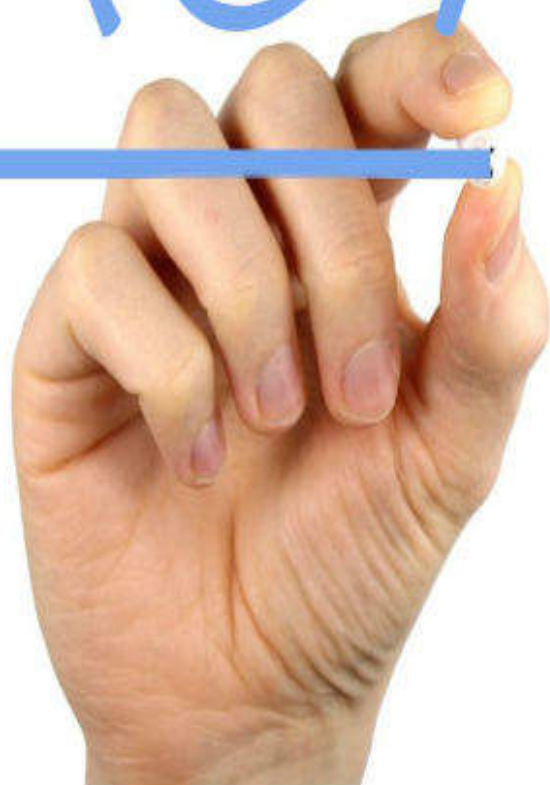
S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione. Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare.

Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.

PRIVACY





IL BILANCIO AL 31.12.2022

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2022	31/12/2021
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	252	252
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	252	252
Passivo		
I - Rimanenze		
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	30.924	32.031
	30.924	32.031
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	4.132	4.132
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	-	-
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve	-	-
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(3.842)	(2.326)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(1.928)	(1.516)
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
<i>Totale patrimonio netto</i>	(1.638)	290
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	14.955	14.955
D) Debiti	17.907	17.251
esigibili entro l'esercizio successivo	17.907	17.251
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
E) Ratei e risconti	-	-
<i>Totale passivo</i>	31.224	32.496

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2022	31/12/2021
A) Valore della produzione		
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(1.927)	(1.516)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	(1.928)	(1.516)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(1.928)	(1.516)

IL PRESIDENTE

F.TO Frau Giovanni Battista

COOPERATIVA SOCIALE "MALOKIS"

Sede Legale: Via Alagon, 8 - 09081 Ardauli (OR) Iscritta al Registro Imprese di: ORISTANO

C.F. e Partita IVA: 00712000959

Iscritta al REA di Oristano n. 121497

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A164400

Indirizzo PEC: malokis@legalmail.it



COOPERATIVA SOCIALE MALOKIS

Sede legale: VIA ALAGON 8 ARDAULI (OR)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI ORISTANO

C.F. e numero iscrizione: 00712000959

Iscritta al R.E.A. n. OR 121497

Capitale Sociale sottoscritto €4.131,91 Interamente versato

Partita IVA: 00712000959

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: A164400

Verbale dell'assemblea dei soci del 15/05/2023

Il giorno 15/05/2023, alle ore 17:30, in ARDAULI, si è riunita l'Assemblea della società COOPERATIVA SOCIALE MALOKIS, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio sociale al 31/12/2022
- Assume la presidenza dell'Assemblea FRAU GIOVANNI BATTISTA, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
- che la presente Assemblea si svolge in prima convocazione
- che sono presenti, in proprio o per delega, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:

FRAU GIOVANNI BATTISTA, LOI ATTILIO, FRAU LUGHE MARIA ESMERALDA, FRAU MARIA ROSARIA.'

-
- che pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 100% del capitale sociale
- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario FRAU LUGHE MARIA ESMERALDA, che accetta.

Prende la parola il Presidente illustrando all'Assemblea il Bilancio sociale al 31/12/2022, commentandone le voci più significative.

Si apre quindi la discussione, il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio sociale.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio sociale. L'esito della votazione è il seguente:

- soci favorevoli: 4
- soci astenuti: -
- soci dissenzienti: -

Pertanto l'Assemblea a maggioranza assoluta

DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale al 31/12/2022 così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 18:15 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

ARDAULI, 15/05/2023

f.to FRAU GIOVANNI BATTISTA, Presidente

f.to FRAU LUGHE MARIA ESMERALDA, Segretario