



Il Presidente

Roma, 31 Luglio 2024

Prot. n. 1301 /Pres

Alle Associazioni Territoriali A.G.C.I.

Alle Associazioni Nazionali di Settore A.G.C.I.

Trasmissione via e-mail

Circolare n.27 /2024

OGGETTO: <u>DECRETO LEGGE COESIONE: LE NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO.</u>

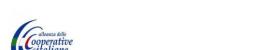
Carissimi,

vi informiamo sulle principali novità del Decreto-legge 60/2024 (c.d. Decreto Coesione) in materia di lavoro:

Bonus Giovani: La misura prevede che, per i datori di lavoro privati, che dal 1° settembre 2024 fino al 31 dicembre 2025, assumano giovani under 35, con contratto di lavoro a tempo indeterminato per un periodo massimo di 24 mesi, <u>l'esonero totale dei contributi previdenziali</u> (con esclusione dei premi e contributi INAIL) <u>fino ad un importo massimo di 500 euro.</u> <u>Nel caso di assunzioni</u> presso una sede ubicata nelle regioni <u>Abruzzo</u>, <u>Molise</u>, <u>Campania</u>, <u>Basilicata</u>, <u>Sicilia</u>, <u>Puglia</u>, <u>Calabria e Sardegna l'esonero è riconosciuto per un importo massimo di 650 euro.</u> L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato;

Bonus Donne: Analogamente per la misura di cui sopra, viene riconosciuto un bonus fino a 650 euro mensile per ogni dipendente donna assunta dal 1° settembre 2024 fino al 31 dicembre 2025, con l'esonero totale dei contributi previdenziali (con esclusione dei premi e contributi INAIL) per le seguenti categorie

- a) Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni della ZES unica per il Mezzogiorno;
- b) Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti:







Il Presidente

Bonus ZES: La misura prevede, l'esonero, per un periodo massimo di 24 mesi dei contributi previdenziali (con esclusione dei premi e contributi INAIL) fino ad un importo massimo di 650 euro. L'esonero è garantito esclusivamente ai datori di lavoro che occupino fino a 10 dipendenti. Ulteriori garanzie per ottenere la misura sono che il dipendente debba aver compiuto 35 anni di età, essere disoccupato da almeno 24 mesi, essere assunto presso una sede o unità produttiva ubicata nella ZES. Le misure appena citate prevedono l'iscrizione d'ufficio dei percettori della NASPI e della DI-scoll alla piattaforma del SIIS.

Inoltre, nel Decreto di cui all'oggetto, sono previste misure di promozione dell'auto-impiego nel lavoro autonomo, nelle libere professioni e nell'attività di impresa. La misura si esplicita in due azioni: *Resto al Sud 2.0 e Autoimpiego Centro-Nord*, con beneficiari giovani under 35, in condizione di marginalità, vulnerabilità e giovani disoccupati, inoccupati o inattivi, destinatari della misura GOL. Per ogni approfondimento, rinviamo al Decreto

https://www.gazzettaufficiale.it/atto/serie\_generale/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblic azioneGazzetta=2024-05-07&atto.codiceRedazionale=24G00077&elenco30giorni=false

Con i più cari saluti.

IL PRESIDENTE

**Sede Nazionale** 

